



RESPONSABILITÉ
SOCIÉTALE
D'ENTREPRISE

RÉSULTATS

EXTRA-FINANCIERS

2016

FAITS MARQUANTS 2016



Legrand partenaire de la maison bi-générationnelle

Récompensé lors de l'appel à projet de la Fondation Legrand en faveur des personnes en perte d'autonomie, la maison pilote bi-générationnelle a pour ambition de faire cohabiter des personnes âgées et des étudiants dans le milieu médical. Legrand apporte son savoir-faire avec les solutions d'assistance à l'autonomie.

Trophée RSE du Grand Prix de l'AG

Legrand s'est vu décerner en 2016 le Trophée RSE du Grand Prix de l'Assemblée Générale. Ce prix valorise la démarche d'intégration de la RSE à la stratégie du Groupe en Assemblée Générale, incarnée notamment par la publication de son premier rapport intégré.



Réchauffement climatique : Legrand s'engage

À l'occasion de la COP22, Legrand a annoncé son adhésion à deux initiatives internationales de lutte contre le réchauffement climatique : le programme « Science Based Target », qui appelle les entreprises à s'engager sur des objectifs de réduction des émissions de CO₂ et la Global Alliance for Energy Productivity qui vise à améliorer l'efficacité énergétique.

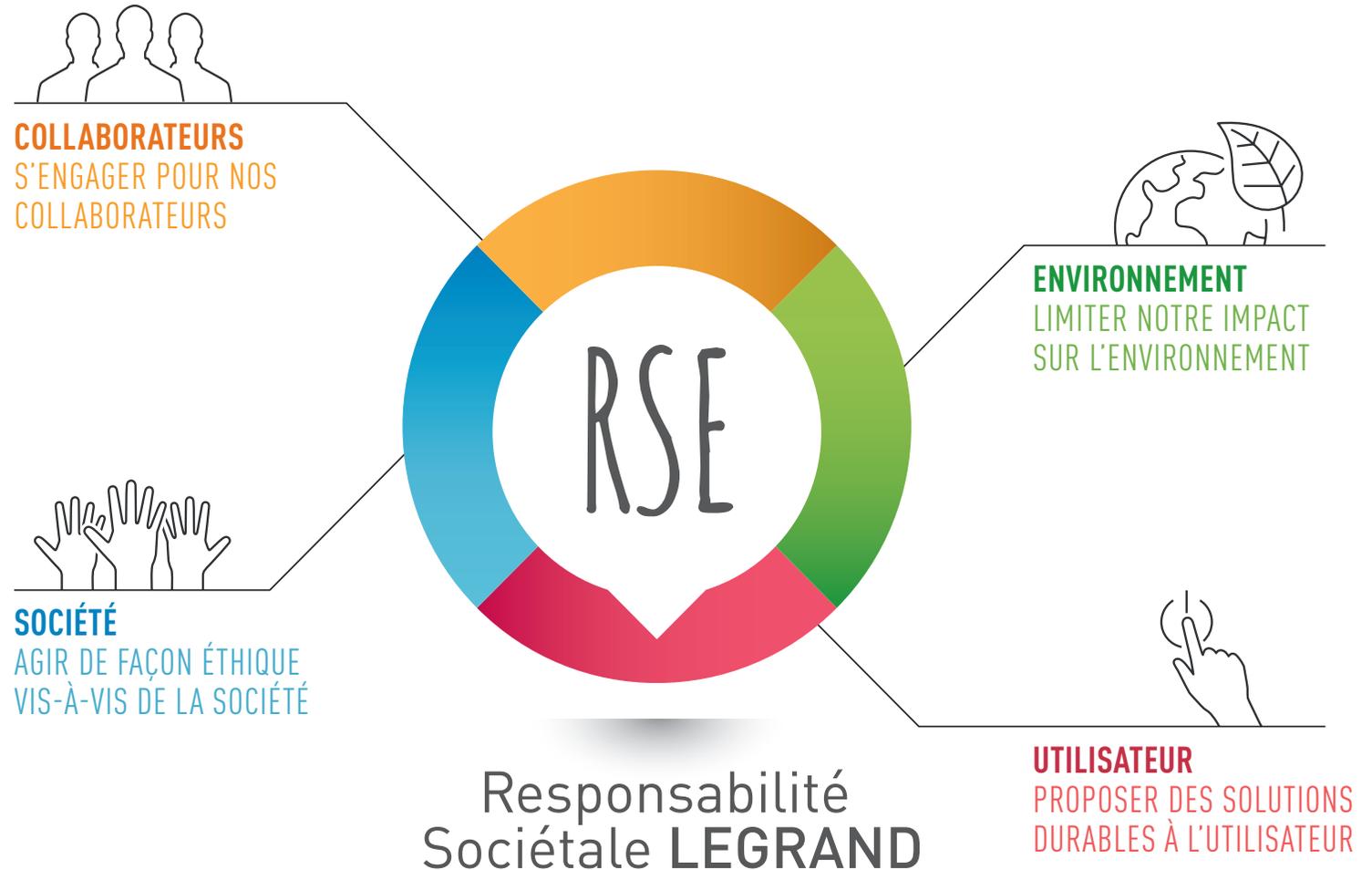


Renouvellement dans l'indice global 100 – Most sustainable Corporations

Classement de Legrand à la 59^{ème} place.



LES AXES D'ENGAGEMENTS RSE DE LEGRAND

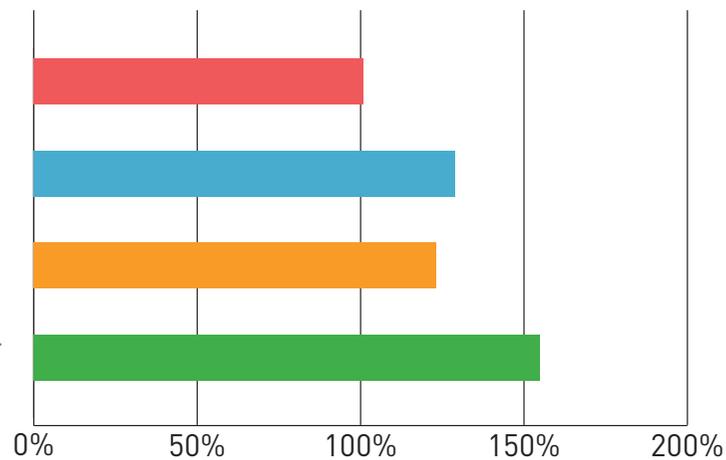


FEUILLE DE ROUTE 2014 - 2018

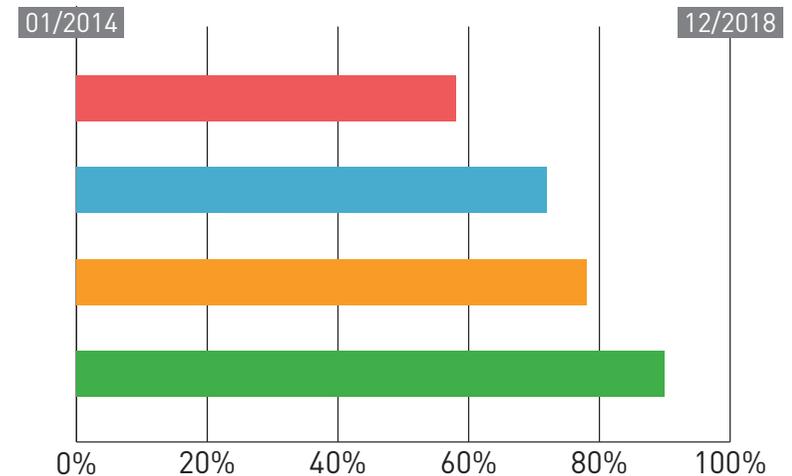
RÉALISATIONS PAR AXE - FIN 2016

TAUX DE RÉALISATION
MOYEN DE
122%
PAR RAPPORT
AUX OBJECTIFS
À FIN 2016

Taux de réalisation des objectifs 2016



Avancement de la feuille de route 2014 - 2018
(mesure à fin 2016)



- AXE UTILISATEUR
- AXE SOCIÉTÉ
- AXE COLLABORATEURS
- AXE ENVIRONNEMENT

FEUILLE DE ROUTE 2014 - 2018

PRINCIPALES RÉALISATIONS 2016 - AXE UTILISATEUR



AXE UTILISATEUR PROPOSER DES SOLUTIONS DURABLES À L'UTILISATEUR

Chaque jour, nous innovons pour pouvoir offrir des solutions durables et pour faire progresser la filière électrique.

INDICATEURS (*)	2014	2015	2016	OBJECTIF 2016	OBJECTIF 2018
Pourcentage du chiffre d'affaires réalisé avec des produits disposant d'un PEP (Profil Environnemental Produit - norme ISO 14025).	52%	56%	60%	59%	>66%
Nombre de clients formés (en cumul depuis 2014).	122 450	260 700	437 724	300 000	>500 000
Pourcentage du chiffre d'affaires réalisé par des entités disposant d'outils de gestion de la relation clients (CRM, outils dédiés à la satisfaction clients, etc.).	82%	92%	89%	85%	>95%
Nombre de tonnes d'émissions de CO ₂ évitées grâce aux solutions d'efficacité énergétique vendues chaque année par le Groupe.	133 000	445 000 (**)	835 000	833 000	>1 500 000

(*) : L'intégralité des indicateurs RSE seront publiés dans le document de référence du Groupe. Les taux de réalisation des objectifs annuels à fin 2016 ont fait l'objet d'une vérification volontaire en assurance modérée par l'un des commissaires aux comptes du Groupe, le cabinet Deloitte & Associés. La liste des indicateurs présentés est similaire à celle de 2015.
(**) : 578 000 présenté à fin 2015 car considéré en cumul 2014 et 2015, choix de présentation des réalisations sur l'année à compter de 2016.

FEUILLE DE ROUTE 2014 - 2018

PRINCIPALES RÉALISATIONS 2016 - AXE SOCIÉTÉ



AXE SOCIÉTÉ

AGIR DE FAÇON ÉTHIQUE VIS-À-VIS DE LA SOCIÉTÉ

Notre responsabilité est fondée sur le plus grand respect des règles d'éthique, notamment avec nos fournisseurs. Nous favorisons par ailleurs un accès durable à l'électricité pour tous.

INDICATEURS (*)	2014	2015	2016	OBJECTIF 2016	OBJECTIF 2018
Nombre de collaborateurs formés à l'éthique des affaires (en cumulé).	1 090	1 780	2 284	1 500	>3 000
Nombre de bénéficiaires directs ou indirects cumulés de projets d'accès à l'électricité dans le cadre du partenariat avec Electriciens sans frontières.	225 400	535 400	735 400	480 000	>800 000
Nombre de projets menés dans le cadre de la Fondation Legrand en cumulé.	5	16	23	12	>20

FEUILLE DE ROUTE 2014 - 2018

PRINCIPALES RÉALISATIONS 2016 - AXE COLLABORATEURS



AXE COLLABORATEURS S'ENGAGER POUR NOS COLLABORATEURS

Partout dans le monde, nous nous engageons pour nos collaborateurs dans le respect des droits de l'Homme, de la diversité, de la sécurité et de la santé au travail, et des talents de chacun.

INDICATEURS (*)	2014	2015	2016	OBJECTIF 2016	OBJECTIF 2018
Pourcentage des effectifs couverts par le plan de maîtrise des risques professionnels.	95%	90%	90%	>90%	>90%
Taux de fréquence des accidents du travail.	7,2	5,9	5,3	7,2	<6,7
Part des collaborateurs ayant suivi au moins une formation.	65%	82%	87%	>75%	>75%
Part de femmes dans les postes clés du Groupe.	12,9%	13,4%	13,8%	13,5%	>14,4%
Écart salarial sur le global de la population non-managériale entre les hommes et les femmes du Groupe.	15,5%	15,9%	14,7%	15,4%	<14,5%

(*) : L'intégralité des indicateurs RSE seront publiés dans le document de référence du Groupe. Les taux de réalisation des objectifs annuels à fin 2016 ont fait l'objet d'une vérification volontaire en assurance modérée par l'un des commissaires aux comptes du Groupe, le cabinet Deloitte & Associés. La liste des indicateurs présentés est similaire à celle de 2015.

FEUILLE DE ROUTE 2014 - 2018

PRINCIPALES RÉALISATIONS 2016 - AXE ENVIRONNEMENT



AXE ENVIRONNEMENT

LIMITER NOTRE IMPACT SUR L'ENVIRONNEMENT

Notre responsabilité est aussi de respecter l'environnement, en particulier en réduisant nos consommations d'énergie.

INDICATEURS (*)	2014	2015	2016	OBJECTIF 2016	OBJECTIF 2018
Pourcentage de réduction de l'intensité énergétique du Groupe (année N vs 2013).	-6%	-7%	-15%	-6%	>-10%
Pourcentage des sites du Groupe, certifiés ISO 14001.	89%	92%	91%	89%	>90%
Part des déchets valorisés.	86%	87%	88%	>80%	>80%
Part du chiffre d'affaires du Groupe conforme à la réglementation RoHS (**).	85%	84%	89%	96%	100%

(*) : L'intégralité des indicateurs RSE seront publiés dans le document de référence du Groupe. Les taux de réalisation des objectifs annuels à fin 2016 ont fait l'objet d'une vérification volontaire en assurance modérée par l'un des commissaires aux comptes du Groupe, le cabinet Deloitte & Associés. La liste des indicateurs présentés est similaire à celle de 2015.
 (**): Incluant les offres du Groupe hors du champ d'application de la réglementation RoHS (Restriction of hazardous Substances).

UNE PERFORMANCE RSE RECONNUE



FTSE4Good

FTSE4Good (depuis 2007).



DJSI Europe (depuis 2010).
2016 Sustainability Yearbook.



Statut "Prime" au sein de la notation de Corporate Oekom Research (depuis 2011).



59^e place dans le "Corporate Knights 2017 Global 100 Most Sustainable Corporations in the World".



Label "Relations fournisseur responsables". Obtenu depuis 2012, renouvelé en 2015.



Golden Peacock Global Award for Sustainability.



Euronext Vigeo Eiris Index : renouvelé dans Eurozone 120, World 120 et intégration du France 20 et Europe 120.