



RESPONSABILITÉ
SOCIÉTALE
D'ENTREPRISE

RÉSULTATS

EXTRA-FINANCIERS

2015

 **legrand**[®]

FAITS MARQUANTS 2015



Appel à projet de la fondation Legrand

La fondation Legrand mobilise les acteurs et structures de l'économie sociale et solidaire en faveur du soutien à domicile des personnes en perte d'autonomie.



Renouvellement du label Relations fournisseur responsables

Cette attribution, valable 3 ans, confirme l'engagement de Legrand et ses pratiques d'achats responsables avec ses fournisseurs.



Certification ISO 50001 du Système de Management de l'Énergie

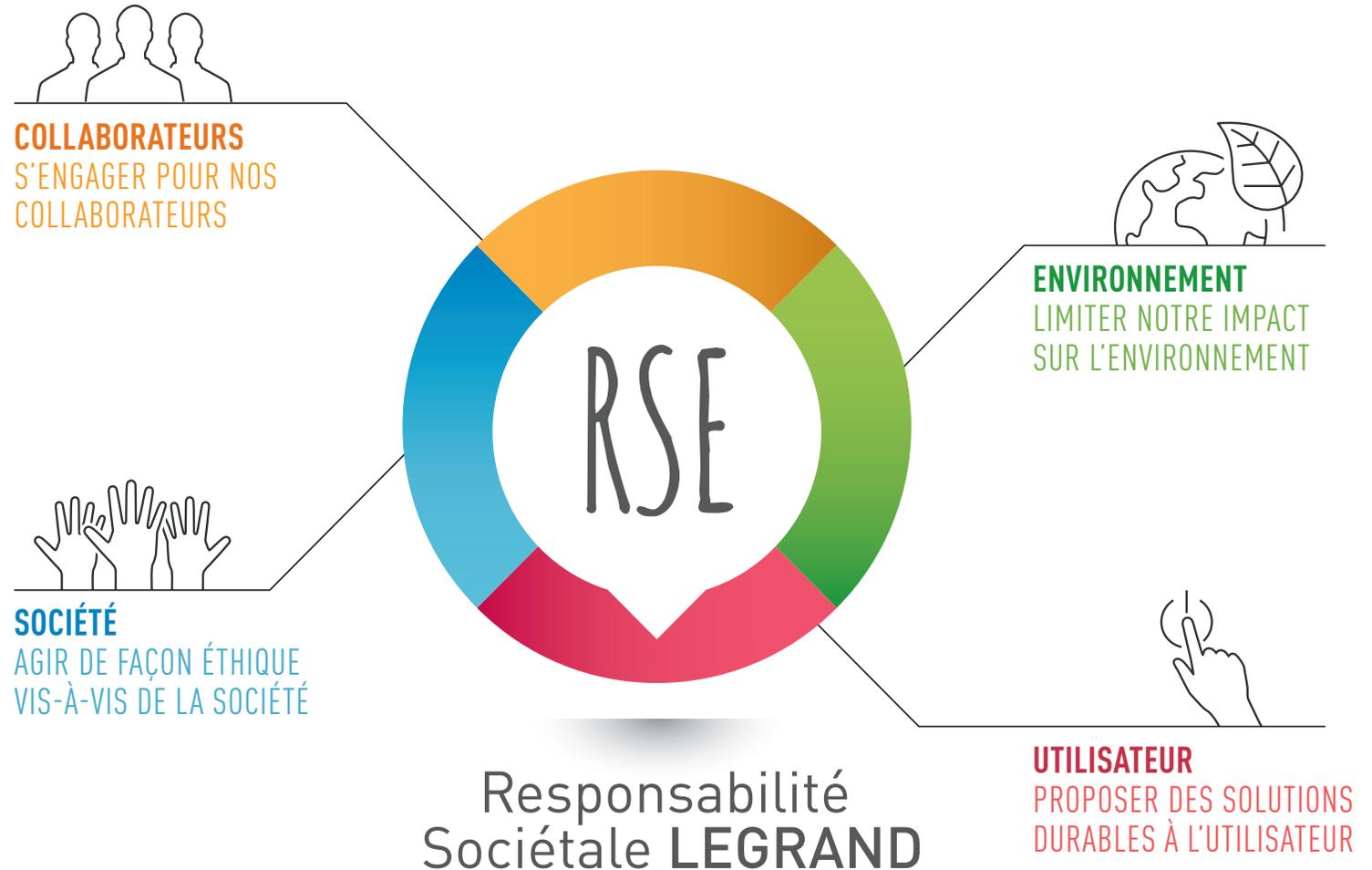
Legrand est le premier groupe industriel français à obtenir une certification ISO 50001 multi-sites sur un large périmètre européen (25 sites concernés).



Renouvellement dans l'indice Global 100 – Most Sustainable Corporations

Classement de Legrand à la 62e place.

LES AXES D'ENGAGEMENTS RSE DE LEGRAND

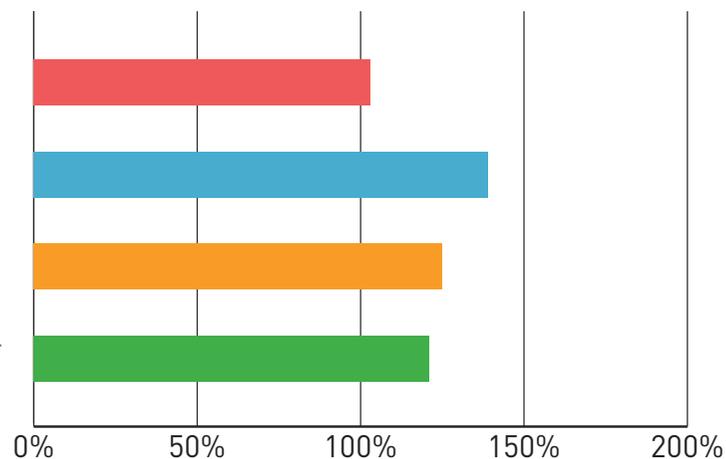


FEUILLE DE ROUTE 2014 - 2018

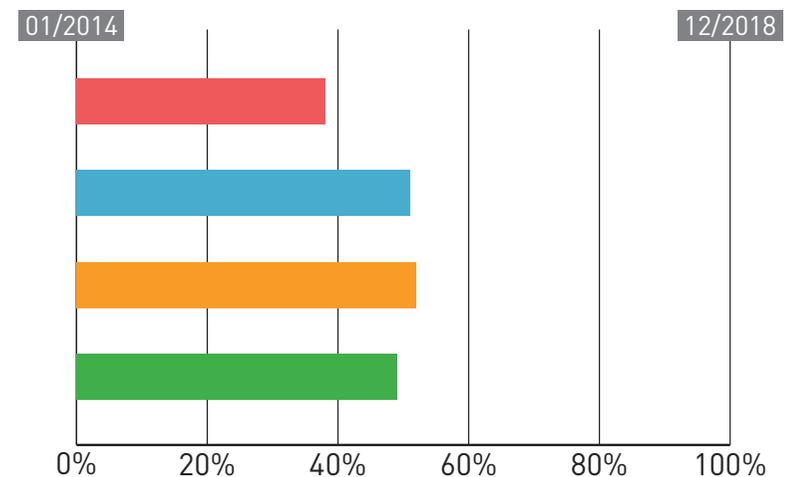
RÉALISATIONS PAR AXE - FIN 2015

TAUX DE RÉALISATION
MOYEN DE
120%
PAR RAPPORT
AUX OBJECTIFS
À FIN 2015

Taux de réalisation des objectifs 2015



Avancement de la feuille de route 2014 - 2018
(mesure à fin 2015)



- AXE UTILISATEUR
- AXE SOCIÉTÉ
- AXE COLLABORATEURS
- AXE ENVIRONNEMENT

FEUILLE DE ROUTE 2014 - 2018

PRINCIPALES RÉALISATIONS 2015 - AXE UTILISATEUR



AXE UTILISATEUR PROPOSER DES SOLUTIONS DURABLES À L'UTILISATEUR

Chaque jour, nous innovons pour pouvoir offrir des solutions durables et pour faire progresser la filière électrique.

INDICATEURS (*)	2014	2015	OBJECTIF 2015	OBJECTIF 2018
Pourcentage du chiffre d'affaires réalisé avec des produits disposant d'un PEP (Profil Environnemental Produit - norme ISO 14025).	52%	55,5%	55%	>66%
Nombre de clients formés.	122 450	260 700 (**)	200 000	>500 000
Pourcentage du chiffre d'affaires réalisé par des entités disposant d'outils de gestion de la relation clients (CRM, outils dédiés à la satisfaction clients, etc..).	82%	92%	80%	>95%
Nombre de tonnes d'émissions de CO ₂ évitées grâce aux solutions d'efficacité énergétique vendues chaque année par le Groupe.	133 000	578 000	550 000	>1 500 000

(*) : L'intégralité des indicateurs RSE seront publiés dans le document de référence du Groupe. Les taux de réalisation des objectifs annuels à fin 2015 ont fait l'objet d'une vérification volontaire en assurance modérée par l'un des Commissaires aux comptes du Groupe, le cabinet Deloitte & Associés.

(**) : En cumul pour 2014 et 2015.

FEUILLE DE ROUTE 2014 - 2018

PRINCIPALES RÉALISATIONS 2015 - AXE SOCIÉTÉ



AXE SOCIÉTÉ

AGIR DE FAÇON ÉTHIQUE VIS-À-VIS DE LA SOCIÉTÉ

Notre responsabilité est fondée sur le plus grand respect des règles d'éthique, notamment avec nos fournisseurs. Nous favorisons par ailleurs un accès durable à l'électricité pour tous.

INDICATEURS (*)	2014	2015	OBJECTIF 2015	OBJECTIF 2018
Nombre de collaborateurs formés à l'éthique des affaires au cours de l'année.	1 090 (**)	1 780	900	>3 000
Nombre de bénéficiaires directs ou indirects de projets d'accès à l'électricité dans le cadre du partenariat avec Electriciens sans frontières.	225 400	535 400	320 000	>800 000
Nombre de projets menés dans le cadre de la Fondation Legrand.	5	16	8	>20

(*) : L'intégralité des indicateurs RSE seront publiés dans le document de référence du Groupe. Les taux de réalisation des objectifs annuels à fin 2015 ont fait l'objet d'une vérification volontaire en assurance modérée par l'un des Commissaires aux comptes du Groupe, le cabinet Deloitte & Associés.

(**) : Incluant une correction de 756 personnes par rapport à la publication à fin 2014 (rappel : 334 personnes), correspondant à des personnes effectivement formées au cours de l'année 2014, mais anormalement décomptées de l'outil de e-learning utilisé.

FEUILLE DE ROUTE 2014 - 2018

PRINCIPALES RÉALISATIONS 2015 - AXE COLLABORATEURS



AXE COLLABORATEURS S'ENGAGER POUR NOS COLLABORATEURS

Partout dans le monde, nous nous engageons pour nos collaborateurs dans le respect des droits de l'homme, de la diversité, de la sécurité et de la santé au travail, et des talents de chacun.

INDICATEURS (*)	2014	2015	OBJECTIF 2015	OBJECTIF 2018
Pourcentage des effectifs couverts par le plan de maîtrise des risques professionnels.	95%	90%	>90%	>90%
Taux de fréquence des accidents du travail.	7,25	5,89	7,7	<6,7
Part des collaborateurs ayant suivi au moins une formation.	65%	82%	75%	>75%
Part de femmes dans les postes clés du Groupe.	12,9%	13,4%	13%	>14,4%
Écart salarial entre les hommes et les femmes du Groupe, sur les positions non-managériales. (**)	15,5%	15,9%	16,3%	<14,5%

(*) : L'intégralité des indicateurs RSE seront publiés dans le document de référence du Groupe. Les taux de réalisation des objectifs annuels à fin 2015 ont fait l'objet d'une vérification volontaire en assurance modérée par l'un des Commissaires aux comptes du Groupe, le cabinet Deloitte & Associés.

(**) : La dégradation de l'écart salarial entre 2014 et 2015 est liée à un effet statistique défavorable suite à un regroupement d'entités.

FEUILLE DE ROUTE 2014 - 2018

PRINCIPALES RÉALISATIONS 2015 - AXE ENVIRONNEMENT



AXE ENVIRONNEMENT

LIMITER NOTRE IMPACT SUR L'ENVIRONNEMENT

Notre responsabilité est aussi de respecter l'environnement, en particulier en réduisant nos consommations d'énergie.

INDICATEURS (*)	2014	2015	OBJECTIF 2015	OBJECTIF 2018
Pourcentage de réduction de l'intensité énergétique du Groupe (année N vs 2013).	-6,4%	-7%	-4%	>-10%
Pourcentage des sites du Groupe certifiés ISO 14001.	88,5%	92%	88%	>90%
Part des déchets valorisés.	86%	87%	80%	>80%
Part du chiffre d'affaires (**) du Groupe conforme aux exigences de la réglementation RoHS.	85%	84%	92%	100%

(*) : L'intégralité des indicateurs RSE seront publiés dans le document de référence du Groupe. Les taux de réalisation des objectifs annuels à fin 2015 ont fait l'objet d'une vérification volontaire en assurance modérée par l'un des Commissaires aux comptes du Groupe, le cabinet Deloitte & Associés.

(**) : Incluant les offres du Groupe hors du champ d'application de la réglementation RoHS.

UNE PERFORMANCE RSE RECONNUE



FTSE4Good

FTSE4Good
(depuis 2007).



DJSI Europe
(depuis 2010).
2016 Sustainability
Yearbook.



Statut "Prime"
au sein de
la notation de
Corporate Oekom
Research
(depuis 2011).



62^e place dans
le "Corporate
Knights 2016
Global 100
Most Sustainable
Corporations
in the World".



Label "Relations
fournisseur
responsables"
Obtenu depuis
2012, renouvelé
en 2015.