



RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE
ET ENVIRONNEMENTALE
LEGRAND



RÉSULTATS EXTRA-FINANCIERS 2024



NOS 4 AXES POUR AMÉLIORER LES VIES



Pour Legrand, la diversité et l'inclusion sont source de performance durable et de richesse.



La réduction de l'empreinte carbone du Groupe est une urgence pour lutter contre le changement climatique.



L'intégration d'une démarche d'économie circulaire dans les activités de Legrand est un axe majeur du développement durable du Groupe.



Agir en acteur responsable, c'est respecter et valoriser toutes ses parties prenantes, en particulier les collaborateurs et les clients.

LA CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



La Feuille de Route RSE 2022-2024 de Legrand contribue à 10 des 17 Objectifs de Développement Durable définis par l'ONU pour un avenir meilleur et plus durable pour tous.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



FAITS MARQUANTS 2024



20 ans de RSE chez Legrand
En 2004, Legrand créait une fonction Développement Durable. Depuis, 5 Feuilles de Route RSE se sont succédé.

Engagement
NET ZERO
de Legrand

2050

Legrand valide auprès du SBTi son engagement Net Zero 2050 : soit une réduction de 90 % de ses émissions de gaz à effet de serre (Scopes 1, 2 et 3) à horizon 2050, par rapport à 2022



Labellisation GEEIS-Diversité (Gender Equality European & International Standard-Diversity) de 22 nouveaux périmètres en 2024 portant à 60 les pays du Groupe labellisés depuis 2020



Intégration dans la « liste A » du CDP *Climate Change* - « Transparence et performance des meilleures pratiques »



Legrand, en tête du palmarès 2024 des Trajectoires Climat du CAC 40 établi par les Ateliers du Futur



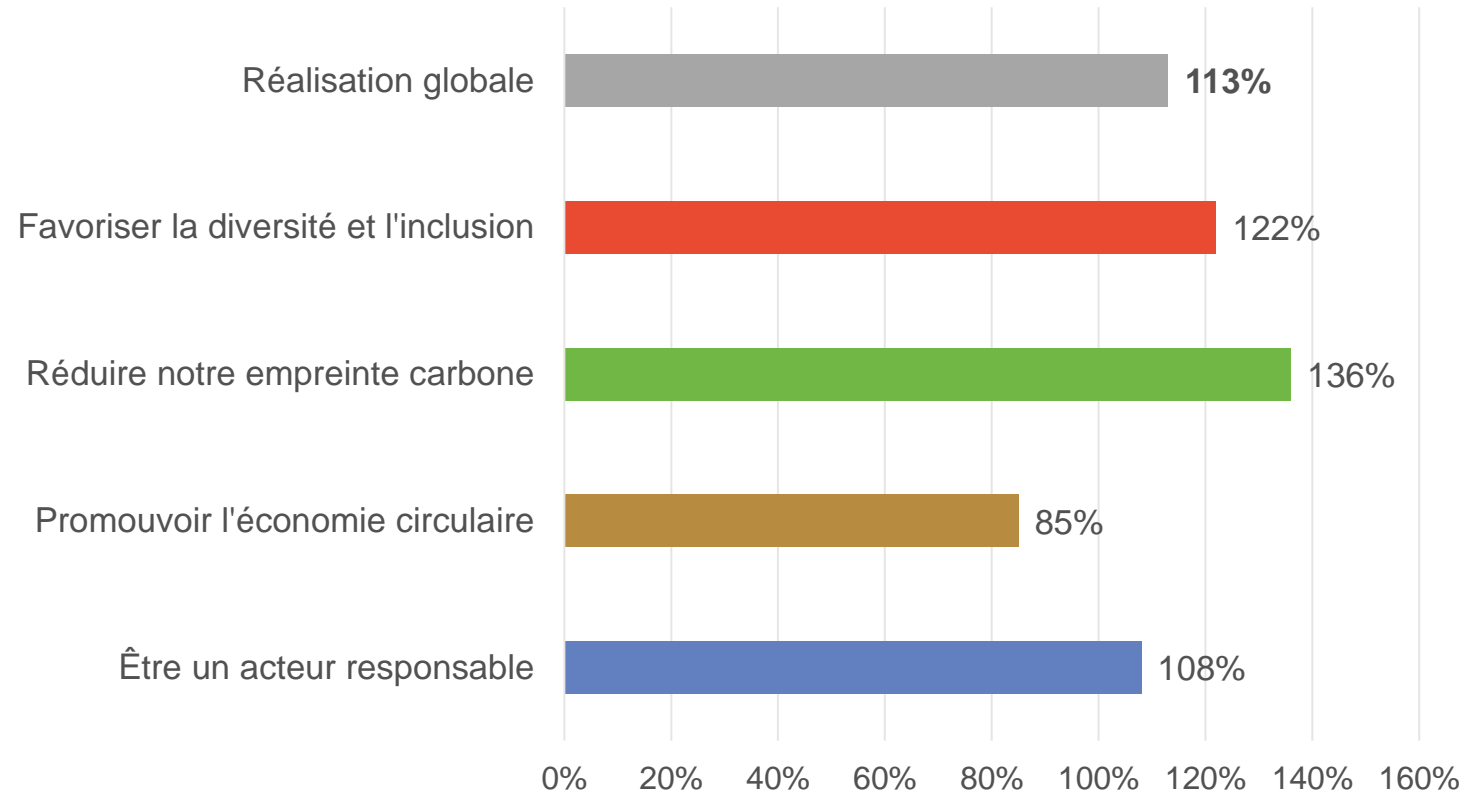
10 ans de la Fondation Legrand
Depuis 2014 :
- 150 projets soutenus en France
- 42 000 bénéficiaires
- 900 journées de bénévolat réalisées par 530 collaborateurs

FEUILLE DE ROUTE RSE 2022-2024

Réalisations par axe – fin 2024



TAUX DE RÉALISATION
MOYEN DE
113 %
PAR RAPPORT
AUX OBJECTIFS
À FIN 2024



FEUILLE DE ROUTE RSE 2022-2024

Réalisations 2024



FAVORISER LA DIVERSITÉ & L'INCLUSION



Indicateurs	Résultats 2022	Résultats 2023	Objectifs 2024	Résultats 2024
Diversité de genre : Atteindre un taux de 30 % de femmes dans des positions managériales	28,5 %	29,1 %	30 %	30,5 %
Label « Diversité & Inclusion » : Atteindre 80 % des effectifs travaillant dans une entité labellisée « Diversité & Inclusion »	44,5%	67,5 %	80 %	94,0 %
Employabilité des personnes en début de carrière : Offrir chaque année 4 000 nouvelles opportunités à des personnes en début de carrière	3 875	4 171	4 000	4 277
Diversité et inclusion des fournisseurs : Développer 200 courants d'affaires supplémentaires avec des fournisseurs œuvrant dans le domaine de la « Diversité & Inclusion »	71	182	200	321

FEUILLE DE ROUTE RSE 2022-2024

Réalisations 2024



RÉDUIRE NOTRE IMPACT CARBONE



Indicateurs	Résultats 2022	Résultats 2023	Objectif 2024	Résultats 2024
Émissions de CO₂ évitées pour nos clients : Grâce aux offres d'efficacité énergétique du Groupe, permettre à nos clients d'éviter l'émission de 12 millions de tonnes de CO ₂	4,2 Mt	9,5 Mt	12 Mt	14,8 Mt
Émissions de CO₂ directes et indirectes (Scopes 1&2) : Réduire chaque année de 10 % les émissions de CO ₂ des Scopes 1&2 du Groupe en améliorant l'efficacité énergétique de nos usines et via le déploiement des énergies renouvelables	-15 %	-39 %	-30 %	-53 %
Émissions de CO₂ indirectes (Scope 3) : Encourager au moins 250 fournisseurs clés de Legrand à avoir un objectif officiel de réduction des émissions de CO ₂ de 30 % en moyenne d'ici 2030	111 -127 ktCO ₂ e	195 -215 ktCO ₂ e	250 -400 ktCO ₂ e	327 -341 ktCO ₂ e

FEUILLE DE ROUTE RSE 2022-2024

Réalisations 2024



**PROMOUVOIR
L'ÉCO
NOMIE
CIRCU
LAIRE**



Indicateurs	Résultats 2022	Résultats 2023	Objectifs 2024	Résultats 2024
Utilisation de matériaux recyclés : Atteindre un taux d'utilisation de : <ul style="list-style-type: none"> - 15 % de plastiques recyclés - 40 % de métaux recyclés dans les produits fabriqués par le Groupe	5,4 % 19,4 %	5,6 % 32,1 %	15 % 40 %	10,0 % 44,4 %
Arrêt de l'utilisation du plastique à usage unique : Éliminer 100 % du plastique à usage unique dans les emballages : <ul style="list-style-type: none"> - flow pack plastique - polystyrène expansé 	2,1 % -31,7 %	-12,2 % -82,1 %	-100 % -100 %	-23,2 % -99,3 %
Déclarations environnementales : Couvrir 72 % du chiffre d'affaires annuel du Groupe par des <i>Product Sustainable Profiles</i> (Profils de durabilité des produits)	69 %	73 %	72 %	75 %

FEUILLE DE ROUTE RSE 2022-2024

Réalisations 2024



ÊTRE UN
ACTEUR
RESPON
SABLE

Indicateurs	Résultats 2022	Résultats 2023	Objectifs 2024	Résultats 2024
Satisfaction client : Atteindre 90 % des ventes réalisées à des clients satisfaits (études de satisfaction)	90 %	92 %	90 %	93,5 %
Éthique des affaires/compliance : Poursuivre l'engagement de Legrand en matière d'éthique des affaires : encadrer, former et se conformer	98,5%	98 %	100 %	98 %
Employabilité et développement des compétences : Former chaque année 85 % des collaborateurs et atteindre 7h de formation annuelle pour chacun	5h 95,8 %	6h 95,5 %	7h 85 %	7h 95,5 %
Sécurité au travail : Diminuer de 20 % le taux de fréquence des accidents du travail (FR2)	-14,3%	-18,9 %	-20 %	-25,8 %
Couverture sociale étendue : Étendre le programme <i>Serenity On</i> à 100 % des collaborateurs	77%	90 %	100 %	96,5%



UNE PERFORMANCE RSE RECONNUE



CDP Climate Change
"A" list



Classement "Gold"
[Top 5% des entreprises]



Statut "Prime"
depuis 2011



"Low risk"
10^{ème} sur 300 entreprises
d'équipements électriques



Classement "AA"
depuis 2013



FTSE4Good

Inclus dans l'indice
depuis 2007



Notation : 67/100



DJSI World
& DJSI Europe
[Score ESG : 68]



EURONEXT

Euronext Eurozone 120
Euronext Europe 120
CAC 40 ESG
CAC SBT 1.5