

ENSEMBLE
AMÉLIORER
LES VIES

Assemblée Générale Mixte
des actionnaires

29 mai 2024

 **legrand**[®]

Assemblée Générale 2024

Agenda

1. Modèle de croissance rentable et responsable
2. Performances et perspectives financières
3. Réalisations et politique RSE
4. Gouvernement d'entreprise
5. Rémunérations
6. Présentation des résolutions
7. Rapports des Commissaires aux comptes
8. Questions
9. Vote des résolutions



1

Modèle de croissance rentable et responsable

Modèle de croissance rentable et responsable



Legrand est parfaitement positionné dans une industrie porteuse à moyen terme

SECTEUR D'ACTIVITÉ STRATÉGIQUE ET PORTEUR À MOYEN-TERME

TENDANCES SÉCULAIRES

- Urbanisation
- Démographie
- Électrification
- Pénurie de bâtiments
- Nouvelles économies

TENDANCES PRIORITAIRES

- Bâtiments de demain
- Economies d'énergie
- Sobriété *by design*
- Bien-être, confort
- Autonomie

ÉVOLUTION DES USAGES

- Digitalisation
- Flexibilité
- Modes de travail hybrides

POSITIONNEMENT UNIQUE

PURE PLAYER DU BÂTIMENT

- « *Leader* sur des marchés de niches »
- ~2/3 des ventes en positions de *leadership*

STRATÉGIE DE CROISSANCE CLAIRE

- Organique
- Acquisitions ciblées

CRÉATION DE VALEUR RESPONSABLE DE RÉFÉRENCE

- Approche intégrée de la performance (résultats financiers et RSE)

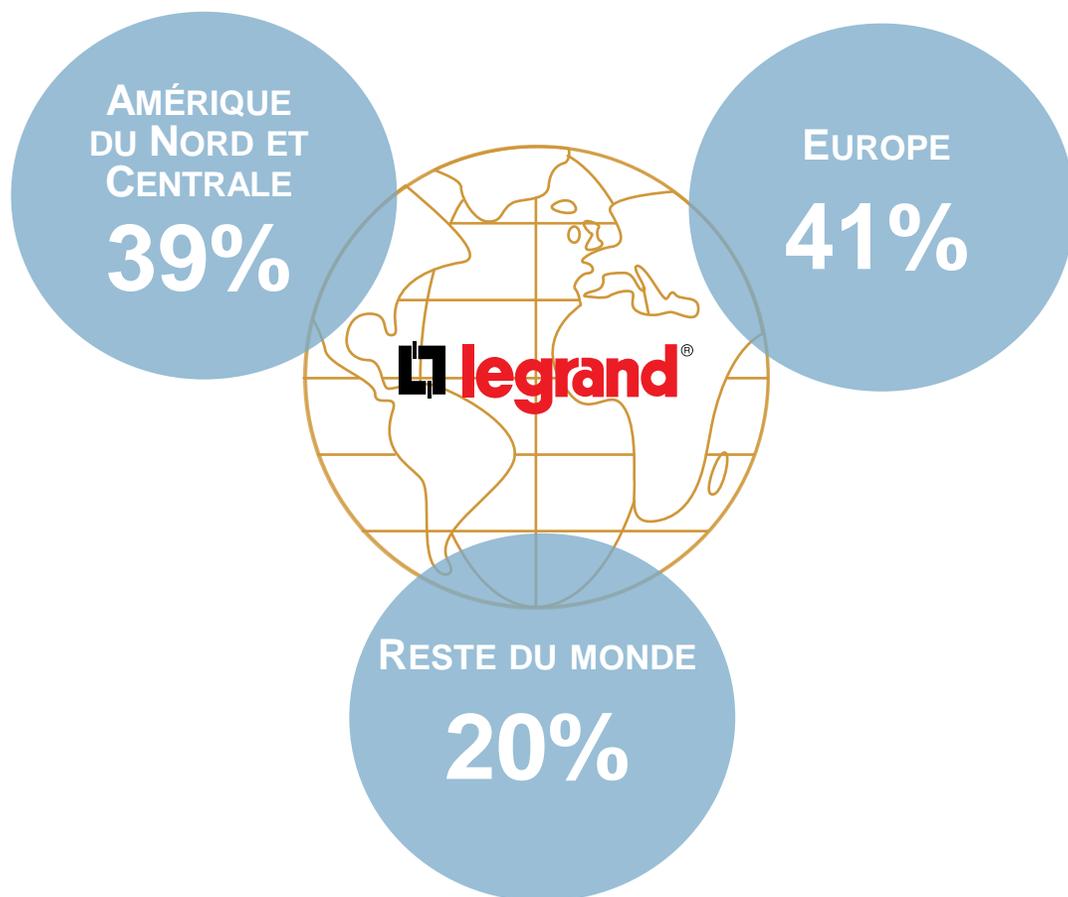
ORGANISATION AGILE ET ÉQUIPES ENGAGÉES

- Équipes engagées
- Focus sur l'exécution

Exposition équilibrée (chiffre d'affaires 2023)

En termes de géographies et de verticaux

3 ZONES GÉOGRAPHIQUES



4 MARCHÉS DE DESTINATION PRINCIPAUX



Rénovation ~45%

Positionnement central de Legrand dans sa chaîne de valeur



De solides bénéfices apportés à l'ensemble des parties prenantes



Une offre étendue

Plus de 300 000 références répondant aux besoins de tous les bâtiments



Commander l'installation électrique



Mettre à disposition l'énergie



Assurer la distribution des flux électriques



Gérer / contrôler à distance toute l'infrastructure



Procurer une alimentation sûre



Protéger l'installation électrique



Recharger les véhicules électriques



Mesurer et contrôler les consommations d'énergie



Installer les réseaux de câblage structuré



Distribuer les signaux audio et vidéo



Organiser la salle blanche des datacenters



Alimenter les postes de travail



Gérer et optimiser l'éclairage



Réguler la température et l'éclairage naturel



Assurer et sécuriser les bâtiments



Accueillir et filtrer les visiteurs

Une stratégie axée sur la croissance

Des investissements continus dans la R&D

UN EFFORT DE R&D
DURABLE ET CONSTANT

QUI POSITIONNE LEGRAND
COMME *LEADER* DE L'INNOVATION PRODUIT

~5%

des ventes sur le
long terme



NOVO GO gamme de
téléassistance mobile



Thermostats
Smarther AC



Armoires Nexpan



Bornes de
recharge
Green'up One
et Legrand

Une stratégie axée sur la croissance : acquisitions

De nombreuses opportunités et des intégrations réussies



65 acquisitions depuis 2010

~6,0Md€ investis pour un total de ~2,9Md€ de ventes annuelles



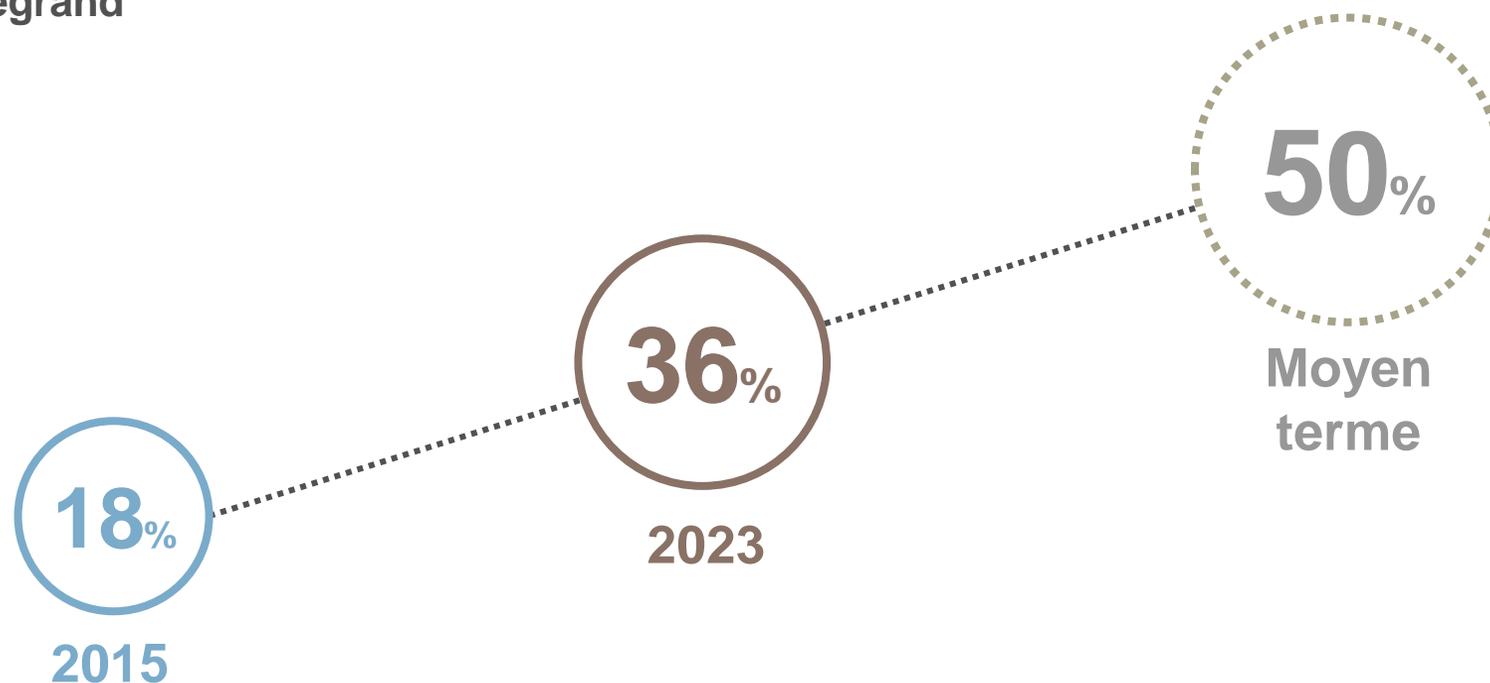
SEGMENTS HISTORIQUES	SEGMENTS ADJACENTS	SEGMENTS À PLUS FORTE CROISSANCE		
INTERFACES UTILISATEURS & COMPOSANTS D'INSTALLATION	INFRASTRUCTURE AUDIO-VIDÉO	SOLUTIONS POUR DATACENTERS		
SOLUTIONS POUR LA GESTION DE PUISSANCE	UPS (ONDULEURS)	EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE	UPS MODULAIRES & SERVICES	
CHEMINEMENT DE CÂBLE	ÉCLAIRAGE ARCHITECTURAL	SMART HOME & HOSPITALITÉ	ASSISTANCE À L'AUTONOMIE	NOUVEAUX BUREAUX
~15% des ventes acquises depuis 2010	~45% des ventes acquises depuis 2010	>40% des ventes acquises depuis 2010		

Croissance annuelle moyenne des ventes liée à l'effet périmètre : +3,9% entre 2010 et 2023

Renforcement du profil de croissance

Focus sur les segments à plus forte croissance :
datacenters, produits connectés, efficacité énergétique

% du CA total Legrand



Renforcement du profil de croissance

Focus sur les *datacenters*

UNE OFFRE COMPLÈTE

- **Salle grise** et **salle blanche**
- Puissance, cheminement de câbles
- *Racks*, connectivité, pilotage et mesure
- Optimisation du refroidissement

PORTÉE PAR DES FACTEURS DE CROISSANCE

- Déploiement de l'**intelligence artificielle**
- **Digitalisation** des usages (*cloud*, industrie 4.0, 5G, véhicules électriques...)
- **Optimisation** de la **consommation énergétique** des *datacenters*



Transformateurs



Tableaux



Busbars de puissance



Busways



Racks



PDUs



UPS



Tableaux de distribution



Cheminement de câble



Containment & cooling



Connectivité

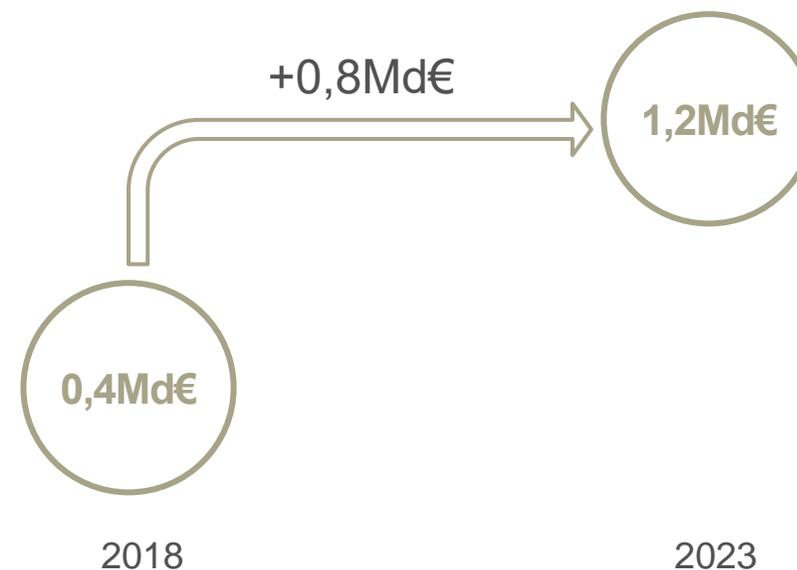
Renforcement du profil de croissance

Focus sur les *datacenters* depuis 2018

9 ACQUISITIONS DEPUIS 2018

- Universal Electric Corporation (USA, 2019)
- Compose (Pays Bas, 2020)
- Champion One (USA, 2020)
- Geiger (Allemagne, 2021)
- USystems (Royaume Uni, 2022)
- Voltadis (France, 2022)
- ZPE Systems (USA, 2023)
- Teknica (Chili, 2023)
- Netrack (Inde, 2024)

EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES DEPUIS 2018 DES PRODUITS POUR *DATACENTERS*



Renforcement du profil de croissance

Focus sur les produits connectés

UNE OFFRE LARGE ET PORTEUSE DE VALEUR AJOUTÉE

- **Simplicité** d'installation et d'usage
- **Pas de coûts** de service récurrents
- **Sécurité** informatique *by design*
- **Systemes interopérables**



UPS



PDU's intelligents



Drivia *with* Netatmo



Céliane *with* Netatmo
Interfaces utilisateurs



Éclairage de sécurité



Solutions de gestion digitale
de l'éclairage



Portier 300 EOS



Thermostats intelligents

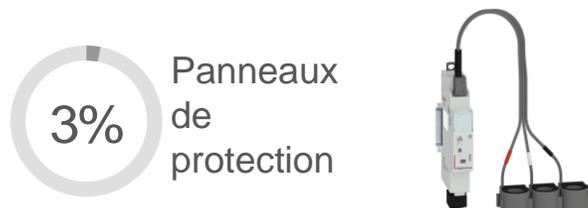
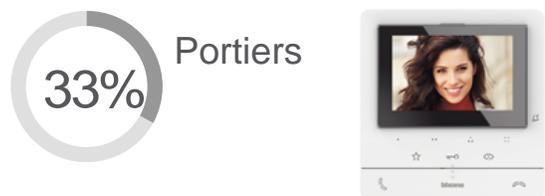
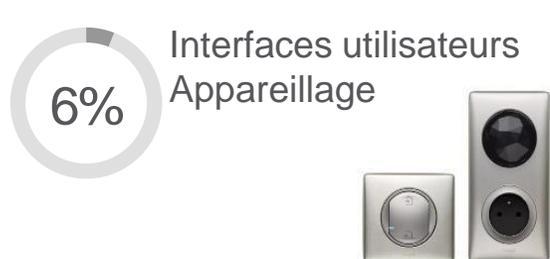
TIRÉE PAR DES FACTEURS DE CROISSANCE

- **Digitalisation** des usages
- **Confort, sécurité, efficacité énergétique**
- Démocratisation du **bâtiment connecté**

Renforcement du profil de croissance

Focus sur les produits connectés depuis 2018

TAUX DE PÉNÉTRATION PAR FAMILLE DE PRODUIT



NOMBRE DE FAMILLES DE PRODUITS CONNECTÉS

>40
familles

Renforcement du profil de croissance

Focus sur les produits d'efficacité énergétique

UNE OFFRE À FORTE VALEUR AJOUTÉE

- **Mesure, contrôle** et **pilotage** de la **consommation**, de l'**éclairage** et de la **température**
- **Puissance *green by design*** (protection, transformateurs, *UPS*...)



*PDUs intelligents,
metered busbars & UPS*



*UPS,
transformateurs et refroidissement*



PDUs assistant le DCIM



*Thermostats
Smarter AC*



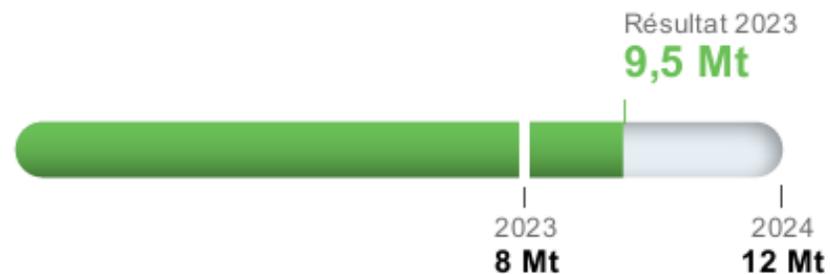
PORTÉE PAR DES FACTEURS DE CROISSANCE

- **Poids du bâtiment** dans la **consommation d'énergie** et **émissions de GES (~40%)**
- **Réglementations** et **plans gouvernementaux** pour réduire l'impact énergétique des bâtiments
- **Prise de conscience** écologique
- **Raréfaction et inflation** des ressources

Renforcement du profil de croissance

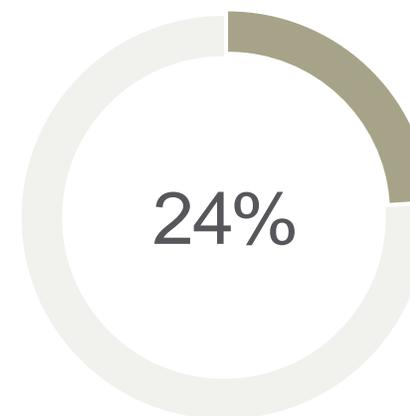
Focus sur les produits d'efficacité énergétique

ÉMISSIONS DE CO₂ ÉVITÉES POUR NOS CLIENTS SUR 3 ANS



→ Taux de réalisation 2023 : **118,8%**

PART DU CHIFFRE D'AFFAIRES DANS LES PRODUITS D'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE



Création de valeur intégrée de référence sur 5 ans

Création de valeur financière de premier plan

PROGRESSION
DU CHIFFRE
D'AFFAIRES

+40%

en valeur
(2023 vs. 2018)

MARGE
OPÉRATIONNELLE
AJUSTÉE

>20%

des ventes
(moyenne
2019-2023)

RÉSULTAT NET
PAR ACTION

+50%

en valeur
(2023 vs. 2018)

CASH FLOW LIBRE

+112%

en valeur
(2023 vs. 2018)

Amélioration des positions de marché

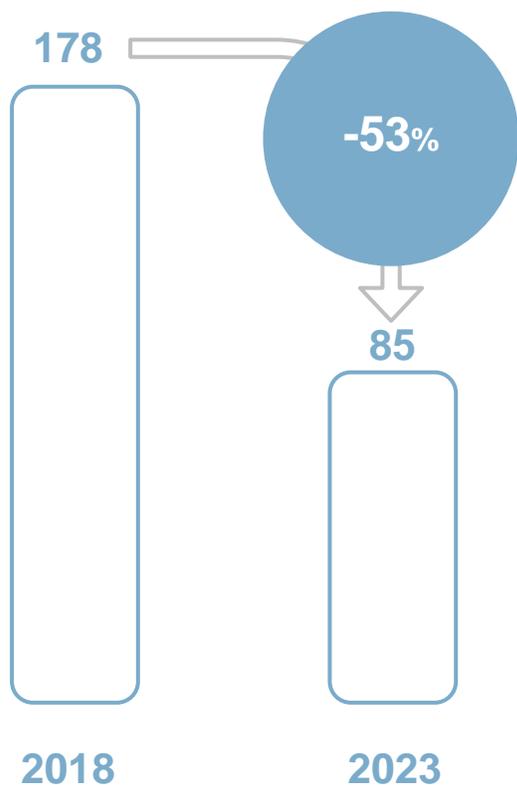
Gains de productivité compensant la dilution provenant des acquisitions et des inflations nettes

Pérennité du *pricing power* sur le long terme

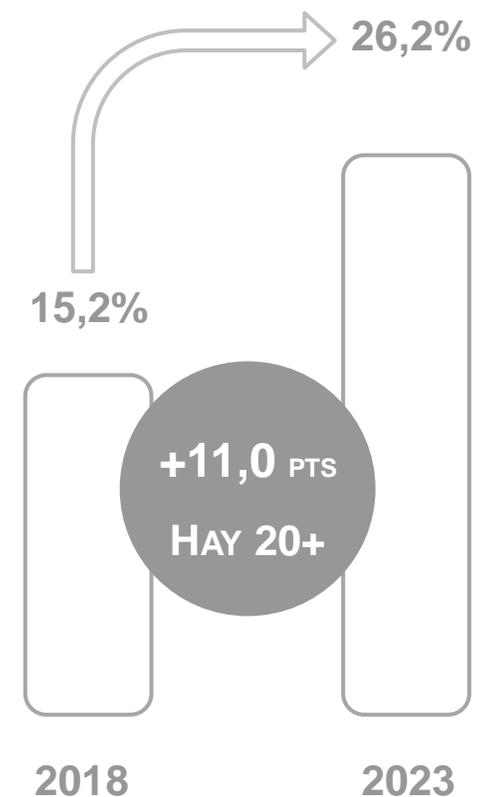
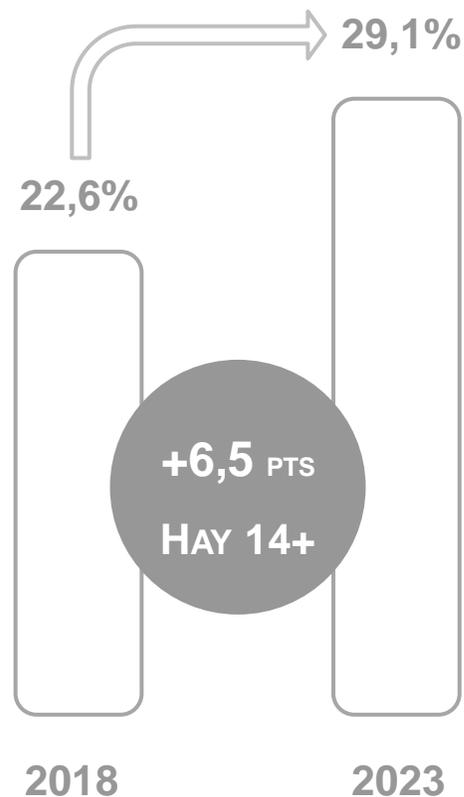
Création de valeur intégrée de référence sur 5 ans

Des résultats extra-financiers avec impact

RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE CO₂ DE SCOPES 1&2 (COURANT) MILLIERS DE TONNES



FÉMINISATION DES POSTES DE *MANAGERS*



Succès du premier plan international d'actionnariat salarié



Reflétant la pleine confiance des équipes dans le modèle de développement du Groupe

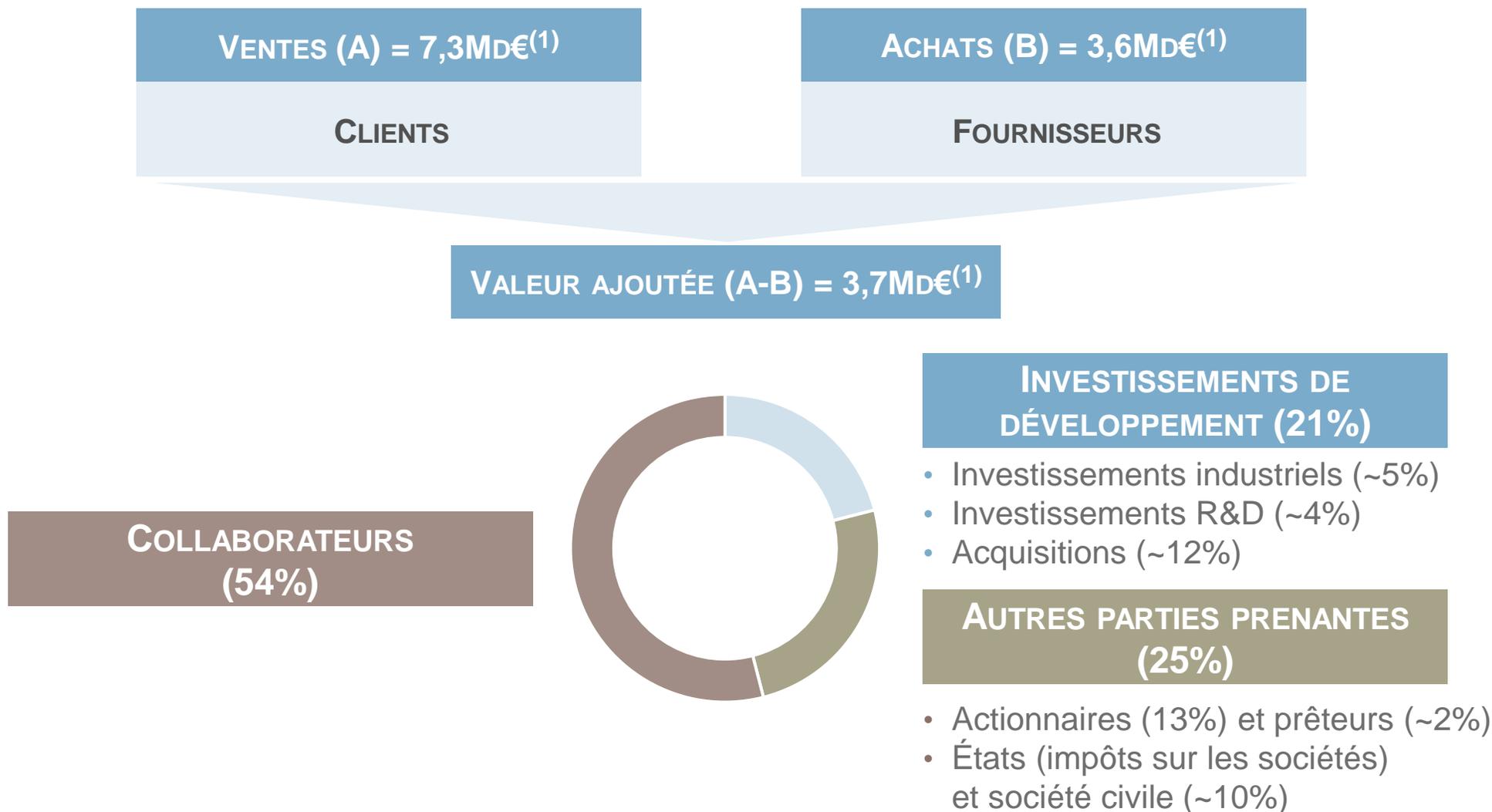
PREMIER PLAN INTERNATIONAL D'ACTIONNARIAT SALARIÉ

- **Non dilutif**
- Mis en œuvre en mars / mai 2024
- **~63% des effectifs** du Groupe
- **Souscription >36%**



Reconnaître et renforcer l'engagement des collaborateurs
dans la mise en œuvre de la stratégie du Groupe

Répartition équilibrée de la valeur ajoutée sur le long terme (2019-2023)



1. Données moyennes sur 5 ans arrondies à 0,1Md€.

Objectifs moyen terme ambitieux

Les objectifs moyen terme se traduisent par une création de valeur de référence

CROISSANCE DES VENTES HORS CHANGE

+5% à +10%

en moyenne par an

- Tendances porteuses
- Segments à plus forte croissance
- Acquisitions

MARGE OPÉRATIONNELLE AJUSTÉE

~20%

en moyenne

- Levier, *pricing power* et gestion des coûts
- Inclut la dilution des acquisitions

CASH FLOW LIBRE

13% à 15%

des ventes en moyenne

- Acquisitions
- Dividendes

CLIMAT : OBJECTIF NET ZERO 2050 SBTi

-90%

réduction des émissions de GES sur toute la chaîne de valeur d'ici 2050⁽¹⁾

PROMOUVOIR LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION AU TRAVAIL

1/3

de positions clés féminisées (Grade Hay 20+) en 2030 et parité des effectifs

ACCROÎTRE LES VENTES ÉCO-RESPONSABLE

~80%

des ventes réalisées avec des produits éco-responsables en 2030 (efficacité énergétique et/ou PSP⁽²⁾)

1. A périmètre courant et par rapport au niveau de 2022.

2. PSP : *Product Sustainable Profile* ou Profil de Durabilité Produit.



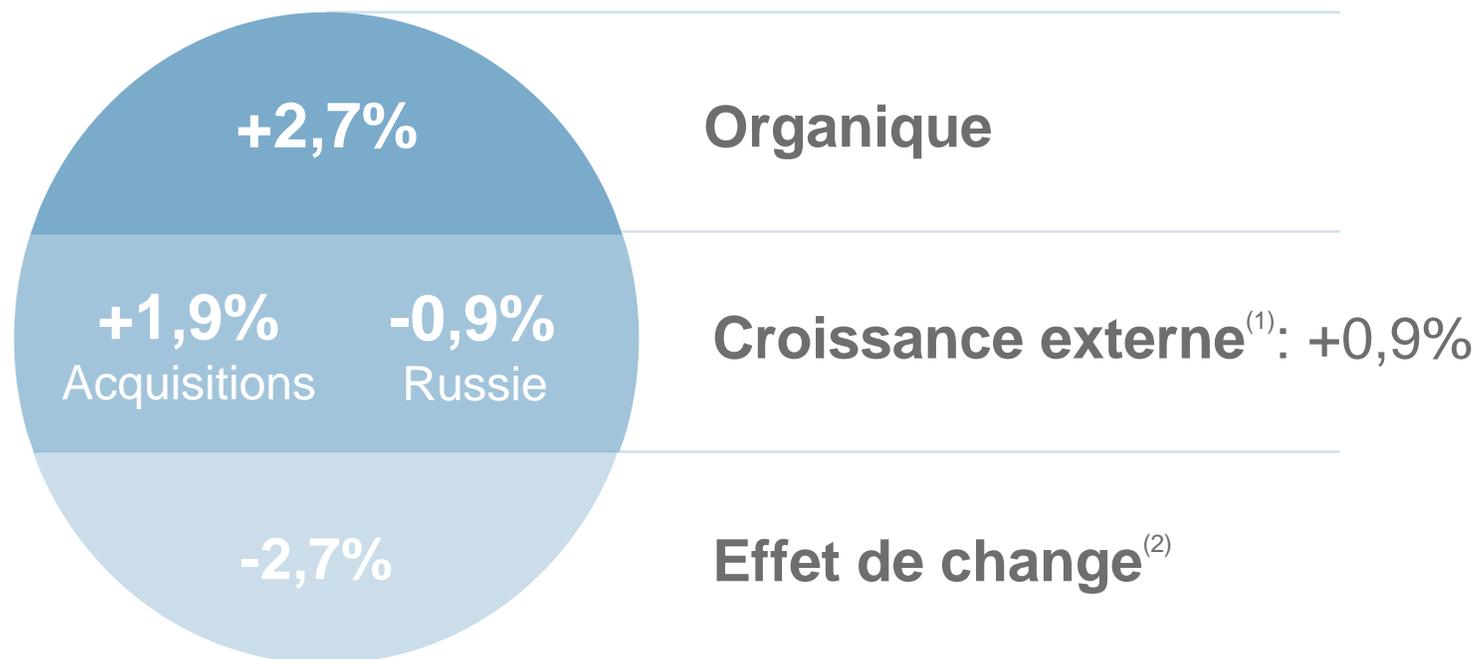
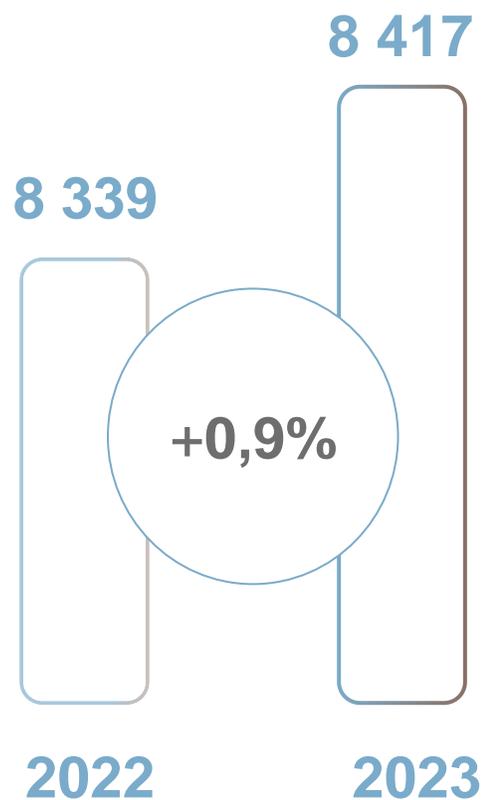
2

Performances et perspectives
financières

Performance 2023 record

Evolution du chiffre d'affaires

En millions €



1. Sur la base des acquisitions réalisées, ainsi que de la cession effective des activités du Groupe en Russie en date du 4 octobre 2023, cet effet serait en 2024 proche de +1% en année pleine, dont près de +1,5% lié aux acquisitions et -0,6% lié au désengagement de Russie.

2. Sur la base des taux de change moyens du mois d'avril 2024 seul, l'effet de change annuel sur le chiffre d'affaires serait de près de 0% en 2024.

Performance financière 2023 record

Croissance organique par destination

EUROPE
41,4% DU GROUPE

AMÉRIQUE DU NORD & CENTRALE
38,6% DU GROUPE

RESTE DU MONDE
20,0% DU GROUPE

+6,0%

-2,0%

+5,7%

Bonne résistance

tirée par les segments à plus forte croissance, le *pricing power* et une bonne performance commerciale dans un marché du bâtiment en retrait

Performance 2023 record

Marge opérationnelle ajustée



2022	Marge opérationnelle ajustée	20,4%
	Niveau record de rentabilité <ul style="list-style-type: none">- démontrant à nouveau la qualité du modèle de Legrand,- un <i>pricing power</i> intact,- une solide maîtrise des coûts et forte productivité,- tout en réalisant des investissements de croissance et des dépenses de restructurations significatives.	+0,8 pt
2023	Marge opérationnelle ajustée avant acquisitions & Russie⁽¹⁾	21,2%
	Impact des acquisitions	-0,2 pt
	Impact de la Russie	-0,0 pt
2023	Marge opérationnelle ajustée	21,0%

1. À périmètre 2022 et hors Russie.

Performance 2023 record



Rentabilité et génération de trésorerie élevées et de premier plan

RÉSULTAT NET

RÉSULTAT NET PART DU GROUPE

1 148,5 M€ (+14,9%)

13,6% des ventes

Evolution favorable du résultat opérationnel
et financier

Taux d'impôt sur les sociétés de 25,9%

CASH FLOW LIBRE

CASH FLOW LIBRE

1 585 M€, 18,8% des ventes

Niveau record

TAUX DE CONVERSION

138%

ROCE

RETOUR SUR CAPITAUX EMPLOYÉS

14,7%

Après impôts

RÉSULTAT NET PAR ACTION 4,33 € (+15,6%)

RATIO DE DETTE NETTE SUR EBITDA⁽¹⁾

1,0x
en 2023

STRUCTURE DE DETTE

Dette nette
2,0 Md€

Dette brute >90% à taux fixe
& maturité de 4,5 ans
Cash disponible 2,8 Md€

1. Sur la base de l'EBITDA des 12 derniers mois.

INFRASTRUCTURES ESSENTIELLES



Qing Yi



MatixGO



Système de
contrôle vidéo
Vaddio EasyIP



*Busways Starline
Series-S Track*



Allzy



Vaddio Prime Shot &
Zoom shot



The Natural Collection



Fasclic+

Nombreux lancements de produits nouveaux en 2023 (2/2)

EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE



Radiant LED
advanced
dimmer



Encelium
Touchscreen
Panel KX4 LCD



Bornes de
recharge
Green'up One
et Legrand



Commande
intelligente de
climatiseur
Netatmo



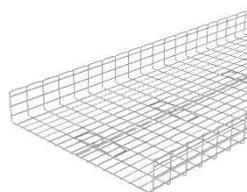
Smarter AC
with Netatmo



Compteur triphasé
connecté
with Netatmo



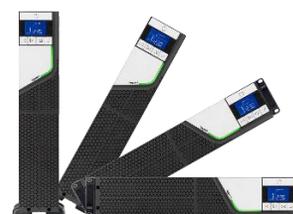
PDU Linkeo
datacenter DC /
NX1



Cheminement de
câbles Cablofil
Wiremesh cable tray
CF 150/900 BS



PDU Middle Atlantic
Select Series IEC



UPS Keor SPE RT

PRODUITS CONNECTÉS



Gamme de
portiers
connectés
KIT



Alarme incendie
connectée sans
fil T4



Gestion
digitale et
connectée de
l'éclairage
Light'up



NOVO GO gamme de
téléassistance mobile



Eclairage de
sécurité étanche
Uraproof V

Initiatives de croissance et optimisation de la structure de coûts

5 acquisitions annoncées pour un total de ~190 M€ de ventes annuelles



CA

ENCELIUM

Acteur américain de solutions d'éclairage à forte efficacité énergétique pour bâtiments tertiaires

>20 M\$



Leader brésilien des dispositifs de protection des solutions basse tension (*surge protection devices*) - photovoltaïque

~40 M€

TEKNICA

Spécialiste chilien des *UPS* pour les *datacenters* et les infrastructures

~45 M€



Spécialiste américain de premier plan des *serial console servers* pour *datacenters*

>80 M\$

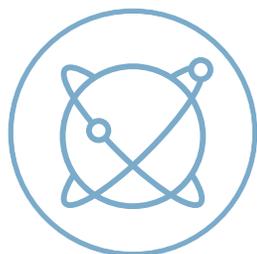
MECHANICAL
SUPPORT
SYSTEMS



Spécialiste néo-zélandais de cheminement de câbles

>10 M€

OPTIMISATION DE L'EMPREINTE INDUSTRIELLE



- **Montée en puissance** du **dispositif industriel** au **Mexique** et en **Inde**
- **Consolidation** de **4 centres de distribution** et **fermeture de 3 usines** en Amérique du Nord et Centrale
- **Rationalisation** des implantations au Brésil

RENFORCEMENT DES CAPACITÉS D'INNOVATION



- **Progression à 2 chiffres** des effectifs R&D en Inde
- **>20%** des effectifs R&D dédiés à des compétences **software & firmware**

AMÉLIORATION CONTINUE DE LA PERFORMANCE INDUSTRIELLE



- **Renforcement des investissements industriels** dans l'**usine 4.0** (>10% des investissements industriels en 2023)
- Déploiement des **plateformes produits mondiales**

	T1 2023	T1 2024	ÉVOLUTION
CHIFFRE D'AFFAIRES EN MILLIONS D'EUROS	2 150	2 028	-5,6% -3,7% hors change et Russie
MARGE OPÉRATIONNELLE AJUSTÉE EN PART DES VENTES	22,2%	20,6% avant acquisitions	-1,6 points
RÉSULTAT NET PART DU GROUPE EN MILLIONS D'EUROS	331	276	-16,5%

Baisse limitée du chiffre d'affaires et résistance des marges

Marché du bâtiment en retrait marqué sur la plupart des géographies, comme attendu au premier trimestre

Résilience du modèle d'affaires, solidité des positions de marché et forte capacité d'exécution des équipes

Poursuite de la stratégie d'acquisition

Investissements dans des segments porteurs

ENOVATION



- **Leader de la santé connectée**
- Rotterdam, Pays-Bas
- **Chiffre d'affaires >60 M€**

NETRACK



- **Solutions de racks pour serveurs et réseaux**
- **Datacenters**
- Bangalore, Inde
- **Chiffre d'affaires ~10 M€**

UIOT

PARTICIPATION MINORITAIRE



- **Systèmes résidentiels connectés sans fil**
- Chine
- **Capacités d'innovation**

Positions renforcées dans les segments à plus forte croissance

Le Groupe poursuit en 2024 son développement rentable et responsable dans le cadre de sa feuille de route stratégique.

Tenant compte des perspectives macroéconomiques mondiales actuelles, et confiant dans son modèle de création de valeur intégrée, Legrand se fixe pour **objectifs pour l'année 2024** :

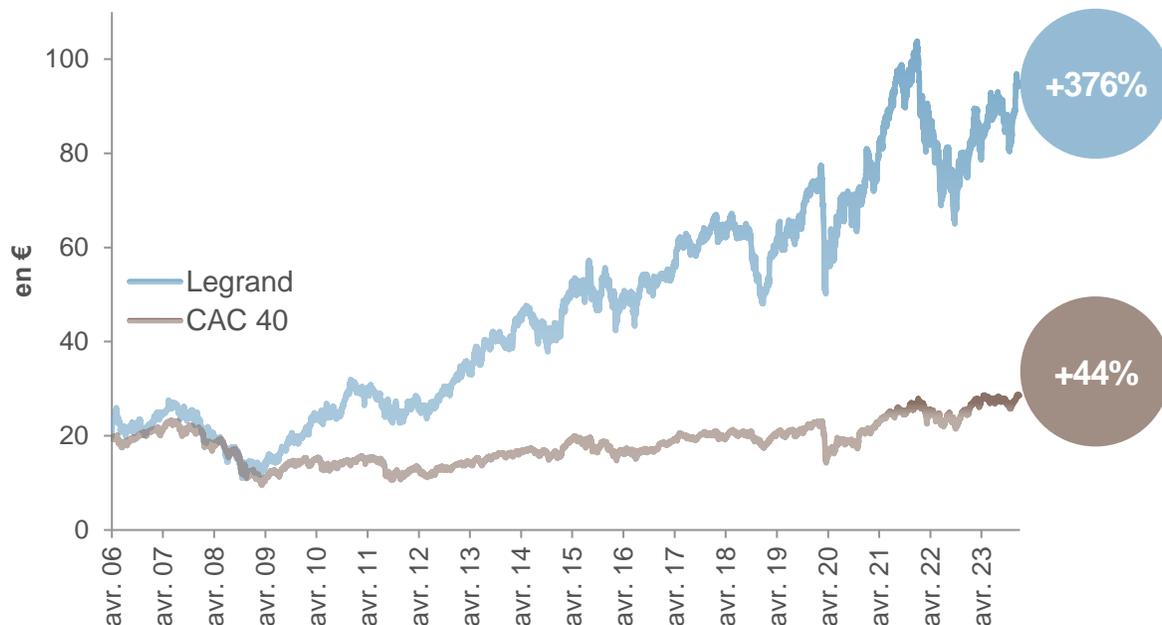
- un **chiffre d'affaires** organique et par acquisitions⁽¹⁾ **en légère croissance** « *Low Single Digit* » ;
- une **marge opérationnelle ajustée** avant acquisitions comprise entre **20,0%** et **20,8%** ;
- un taux de **réalisation RSE d'au moins 100%** pour la troisième année de sa feuille de route 2022-2024.

1. Chiffre d'affaires hors effet de change et hors impact lié au désengagement de Russie.

Legrand attentif à ses actionnaires

Évolution historique du retour à l'actionnaire

ÉVOLUTION DU COURS DE BOURSE DEPUIS L'INTRODUCTION EN BOURSE⁽¹⁾



RENDEMENT ANNUALISÉ À L'ACTIONNAIRE AVEC DIVIDENDE RÉINVESTI⁽²⁾

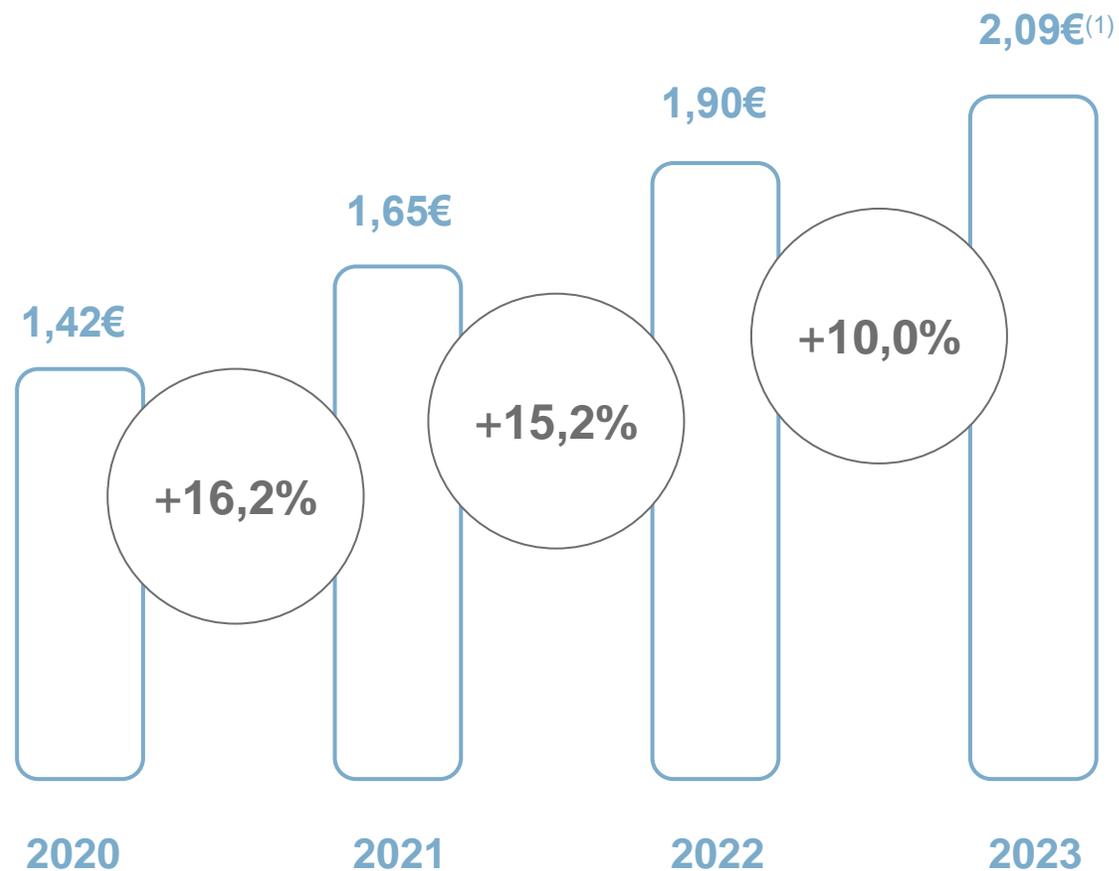


1. Du 6 avril 2006 au 31 décembre 2023 et en comparaison du CAC 40 sur la même période.
2. Taux de croissance annuel moyen.

Legrand attentif à ses actionnaires



Dividende par action 2023 proposé⁽¹⁾

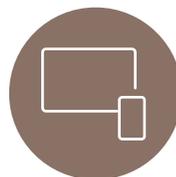


1. Sous réserve de l'approbation des actionnaires lors de l'Assemblée Générale du 29 mai 2024 et payable le 4 juin 2024.
Cette distribution se fera intégralement par prélèvement sur le bénéfice distribuable.



ACCÈS À L'INFORMATION RÉGLEMENTÉE & ACTUALITÉS

- Site internet interactif (www.legrandgroup.com)
- Espace actionnaires dédié
- Publications trimestrielles
- Publications réglementées



MODALITÉS D'INFORMATION ACTIONNARIALE

- Lettres aux actionnaires
- Guide de l'actionnaire
- Visite de sites
- Numéro vert



OUTILS DE PARTICIPATION À LA VIE DE L'ENTREPRISE

- Vote par internet
- Questions lors des assemblées générales (en salle, par écrit et par courriel)
- Enquêtes de matérialité auprès des parties prenantes (dernière réalisée en 2021)



3

Réalisations et politique RSE

Démarche RSE historique

2004

Création de la fonction Développement Durable

2007-2010

2007
Adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies

2011-2013

2012
Label « Relations Fournisseur Responsable »

2012
Lancement du Programme *Compliance*

2014-2018

2014
Création de la Fondation Legrand

2015
Audit données RSE par un organisme tiers indépendant

2018
Carbone : Objectif 2°C validé par le SBTi

2018
Charte des Droits humains

2018-2021

2019
Politique Diversité & Inclusion

2019
Ratification des *Women's Empowerment Principles*

2021
Objectif 1,5°C validé par le SBTi

2022-2024

5^{ème} Feuille de route RSE :

- **FAVORISER LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION**
- **RÉDUIRE NOTRE IMPACT CARBONE**
- **PROMOUVOIR L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE**
- **ÊTRE UN ACTEUR RESPONSABLE**

2024
Objectif *Net Zero* en 2050 validé par le SBTi

FAVORISER LA DIVERSITÉ & L'INCLUSION



- **Diversité de genre**
- Label « **Diversité & Inclusion** »
- Employabilité des personnes en **début de carrière**
- **Diversité et inclusion** des fournisseurs

- Utilisation de **matériaux recyclés**
- **Arrêt de l'utilisation du plastique** à usage unique dans les emballages
- **Déclarations environnementales** des produits

PROMOUVOIR L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE



RÉDUIRE NOTRE IMPACT CARBONE



- **Émissions de CO₂** évitées pour nos clients
- Réduction des **Émissions de CO₂** directes et indirectes (Scopes 1&2)
- Réduction des **Émissions de CO₂** indirectes (Scope 3)

- **Satisfaction client**
- **Éthique** des affaires / *compliance*
- **Employabilité et développement** des compétences des collaborateurs
- **Sécurité au travail**
- Programme *Serenity On*

ÊTRE UN ACTEUR RESPONSABLE



Performance extra-financière 2023

Taux de réalisation des 4 piliers de la feuille de route⁽¹⁾

ACTEUR RESPONSABLE

ÊTRE UN
**ACTEUR
RESPON
SABLE**

111%

PROMOUVOIR
**L'ECO
NOMIE
CIRCU
LAIRE**

89%

DIVERSITÉ & INCLUSION

125%

FAVORISER LA
**DIVER
SITE &
L'INCLU
SION**

149%

RÉDUIRE NOTRE
**IMPACT
CARBONE**

118%

Taux de réalisation
RSE 2023

ÉCONOMIE CIRCULAIRE

IMPACT CARBONE

2^{ème} année de la feuille de route 2022-2024

1. Pour davantage d'informations sur les objectifs moyen terme, le lecteur est invité à se référer au communiqué de presse et à la présentation du 29 mars 2022 publiés à l'occasion de la journée investisseurs ESG de Legrand: <https://www.legrandgroup.com/fr/investisseurs-et-actionnaires/journees-investisseurs/journee-investisseurs-esg>.

Performance extra-financière 2023

Exemples de réalisations RSE en 2023

ATTENTION ACCRUE ENVERS LES SALARIÉS



Learning
WITH LEGRAND



- **90%** des effectifs couverts par le socle commun de protection sociale étendu **Serenity On**
- **-19%** d'accidents du travail sur 2 ans
- **95%** des employés **formés au moins 6 heures**

DIVERSITÉ & INCLUSION RENFORCÉE

- **29,1%** de taux de **fémminisation des postes de management**⁽¹⁾
- **67,5%** des collaborateurs au sein d'**entités labélisées GEEIS-Diversity**⁽²⁾ (~40 pays)
- **>4 100 nouvelles opportunités** pour personnes en **début de carrière**



ECONOMIE CIRCULAIRE



- Recours moyen aux **matières plastiques** et aux **métaux recyclés** de respectivement **6%** et **32%**
- **73%** des ventes couvertes par les **Profils Environnementaux Produits (PEP)**

RÉDUCTION DE L'IMPACT CARBONE

- **-39%** des **émissions directes de CO₂** (Scopes 1&2, courant, sur 2 ans), dépassant nettement les objectifs
- **195 fournisseurs clés** engagés à **réduire** leurs **émissions de CO₂** de 30% en moyenne d'ici 2030



Succès de la deuxième année de la feuille de route

1. Grade Hay 14+.

2. GEEIS-Diversity : Gender Equality European & International Standard.

Performance extra-financière 2023

Exemples d'initiatives et de résultats 2023

RÉDUCTION DE LA CONSOMMATION D'ÉNERGIE



Objectif 2023 : -15%
vs. 2021 en constant
Réalisation : -17%

RECOURS CROISSANT AUX ÉNERGIES RENOUVELABLES



82% d'électricité
renouvelable
28 sites Legrand
équipés de **panneaux
photovoltaïques**

DES ENGAGEMENTS ESG RECONNUS



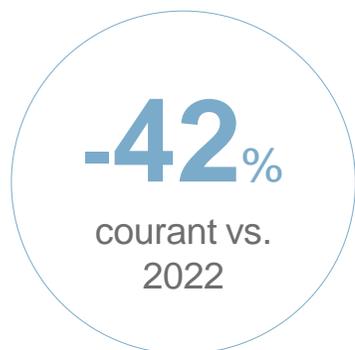
CDP
*Climate change A-
Leader* de
l'engagement climat
pour ses **clients (A)**

SOUTIEN DES COMMUNAUTÉS LOCALES



**Soutien actif aux
victimes**
du tremblement de terre
au Maroc

SCOPES 1&2 À 2030



- Amélioration continue de l'**efficacité énergétique** des sites avec notamment le déploiement des solutions d'efficacité énergétique Legrand
- Déploiement sur sites d'**énergies renouvelables** et achat d'électricité renouvelable
- Evolution du **parc automobile**

SCOPE 3 À 2030



- Réduction de l'impact des **achats de biens et services** et de la **phase d'usage des produits**
- **Eco-conception**
- **Engagement** et soutien **des fournisseurs** pour réduire les émissions de GES de la chaîne d'approvisionnement

OBJECTIF NET ZERO 2050



- Réduction de 90% des émissions de GES **Scopes 1, 2 et 3** sur l'ensemble de la chaîne de valeur du Groupe
- **Neutralisation** des émissions qui n'ont pas pu être réduites *via* le captage carbone



4

Gouvernement d'entreprise



STRUCTURE DE GOUVERNANCE DISSOCIÉE

- **Dissociation des fonctions de Président et de Directeur Général**



COMPOSITION DU CONSEIL EN LIGNE AVEC LES MEILLEURES PRATIQUES

- Règle « appliquer ou expliquer » : **conformité avec l'ensemble des recommandations du Code Afep-Medef**
- Indépendance et diversité du Conseil d'administration :
 - **75%⁽¹⁾ d'Administrateurs indépendants**
 - **42%⁽¹⁾ de femmes**
 - **7⁽¹⁾ nationalités**



ENGAGEMENT FORT

- 21 réunions en 2023 (Conseil d'administration & Comités)
- Un **taux de présence moyen de 91,5%⁽²⁾**



EXPERTISES COMPLÉMENTAIRES

- Les compétences représentées au sein du Conseil d'administration incluent :
 - l'audit / la finance & le *management* des risques
 - la stratégie / croissance externe
 - l'international
 - la RSE
 - le P&L *management*
 - les opérations industrielles
 - le digital, l'innovation et les nouvelles technologies
 - la gouvernance et la rémunération
 - la connaissance des consommateurs et des réseaux de distribution

1. Ces taux sont calculés hors administrateurs représentant les salariés et sous réserve de l'approbation par l'Assemblée Générale Mixte 2024 du renouvellement de mandat et de la nomination proposés.

2. Taux de présence moyen aux réunions du Conseil d'administration et des Comités en 2023.

Processus de nomination des administrateurs

PROCESSUS DE NOMINATION DES ADMINISTRATEURS PAR L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

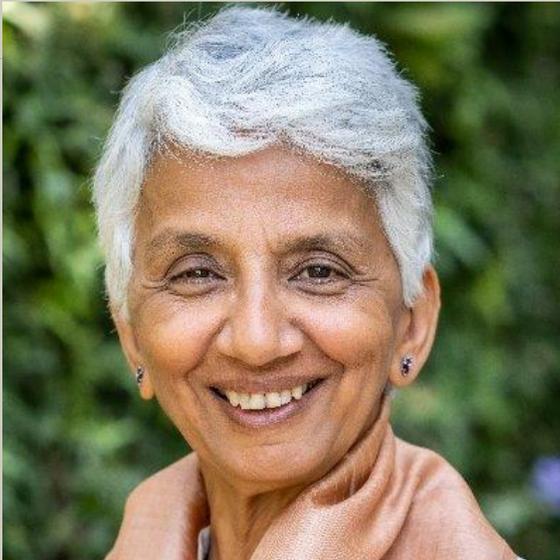
- ✓ Le Conseil d'administration, sur la base travaux du Comité des nominations et de la gouvernance (CNG), détermine les objectifs de sa composition, les profils recherchés et les compétences nécessaires
- ✓ Le CNG peut être assisté par un cabinet de recrutement afin d'identifier les profils correspondants aux objectifs fixés par le Conseil d'administration
- ✓ La Présidente du Conseil d'administration et le Président du CNG font une première sélection de candidats et mènent des entretiens individuels
- ✓ Le CNG échange sur les profils proposés au regard des critères de sélection prédéfinis, du respect des règles du Code Afep-Medef et de la politique de vote des *proxys advisors* et des investisseurs (indépendance, cumul de mandats) et de leur disponibilité
- ✓ Les candidats retenus s'entretiennent avec les autres membres du CNG ainsi que le *management*
- ✓ Le CNG délibère sur les résultats des entretiens et soumet ses recommandations au Conseil d'administration
- ✓ Le Conseil d'administration approuve les projets de résolutions relatifs à la nomination du ou des nouveaux administrateurs à soumettre à l'Assemblée Générale

PROCESSUS DE DÉSIGNATION DES ADMINISTRATEURS REPRÉSENTANT LES SALARIÉS

- ✓ Désignation par le Comité social et économique central (le « **CSEC** »)

Évolution de la composition du Conseil d'administration

Nomination de Rekha Mehrotra Menon



Rekha Mehrotra Menon

Âge : 65 ans

Nationalité : Indienne

MANDATS ET FONCTIONS

- **ACCENTURE PLC (Inde)**
– Présidente & *Senior Managing Director* 2016-2023
- **BIOCON LTD.***
– Administratrice 2023-présent
- **INVEST INDIA**
– Membre du Conseil d'administration 2021-présent
- **XLRI XAVIER SCHOOL OF MANAGEMENT**
– Membre du Conseil d'administration 2017-présent
- **CONSEIL EXÉCUTIF DE NASSCOM**
– Membre 2016-présent

FORMATION

- XLRI Jamshedpur, MBA

COMPÉTENCES

- *P&L Management*
- RSE
- Digital, Innovation, Nouvelles Technologies
- Connaissance approfondie de l'Inde

*Société cotée.

Évolution de la composition du Conseil d'administration

Renouvellement du mandat de Jean-Marc Chéry



Jean-Marc Chéry

Âge : 63 ans

Nationalité : Française

Taux de présence⁽¹⁾ en 2023 :
86 %

*Société cotée.

MANDATS ET FONCTIONS AU SEIN DE LEGRAND*

- **ADMINISTRATEUR INDÉPENDANT** 2021 - présent
- **PRÉSIDENT DU COMITÉ DES ENGAGEMENTS ET DE LA RSE** 2023 - présent

MANDATS ET FONCTIONS HORS LEGRAND*

Sociétés

- STMicroelectronics*
- Président du Directoire (depuis 2018)
- Directeur Général (depuis 2018)
- Membre unique du Directoire (depuis 2018)
- Président du Comité Exécutif (depuis 2018)

Hors sociétés

- Président du Conseil de Chefs d'entreprise France-Malaisie du Medef International (depuis 2018)
- Administrateur de Global Semiconductor Alliance (depuis 2022)

FORMATION

- École Nationale Supérieure d'Arts et Métiers (ENSAM)

COMPÉTENCES

- Expérience de Direction Générale de groupes industriels

1. Taux de présence aux réunions du Conseil et des Comités de Legrand en 2023.

Évolution de la composition du Conseil d'administration

Maintien d'une composition conforme aux meilleures pratiques⁽¹⁾



Angeles Garcia-Poveda
Présidente du Conseil
d'administration



Benoît Coquart
Directeur Général et
Administrateur



Michel Landel
Administrateur Référent
indépendant



Olivier Bazil
Administrateur



Isabelle Boccon-Gibod
Administratrice
indépendante



Sophie Bourdais
Administratrice
représentant les salariés



Philippe Bourdolle
Administrateur
représentant les salariés



Jean-Marc Chéry
Administrateur
indépendant



Valerie Chort
Administratrice
indépendante



Edward A. Gilhuly
Administrateur
indépendant



Patrick Koller
Administrateur
indépendant



Rekha Mehrotra Menon
Administratrice
indépendante



Florent Menegaux
Administrateur
indépendant



Clare Scherrer
Administratrice
indépendante

○ Administrateur dont le renouvellement de mandat est soumis à l'approbation de la présente Assemblée Générale.

○ Administrateur dont la nomination est soumise à l'approbation de la présente Assemblée Générale.

COMPOSITION EN LIGNE AVEC LES MEILLEURS PRATIQUES⁽¹⁾



75%⁽²⁾
d'indépendants



42%⁽²⁾
de femmes



7
Nationalités représentées



50%⁽²⁾
de DG et ex-DG de
sociétés cotées



9
Expertises clés pour le
Groupe représentées

1. Composition à l'issue de l'Assemblée Générale Mixte 2024, sous réserve de l'approbation du renouvellement de mandat et de la nomination proposés.

2. Ces taux sont calculés hors Administrateurs représentant les salariés et sous réserve de l'approbation par l'Assemblée Générale Mixte 2024 du renouvellement de mandat et de la nomination proposés.

Un Conseil d'administration diversifié, des compétences variées et complémentaires⁽¹⁾



AUDIT / FINANCE & RISQUES

93%



STRATÉGIE / CROISSANCE EXTERNE

86%



INTERNATIONAL

64%



RSE⁽²⁾

64%



P&L MANAGEMENT⁽³⁾

64%



OPÉRATIONS INDUSTRIELLES

57%



DIGITAL, INNOVATION, NOUVELLES TECHNOLOGIES

50%



GOVERNANCE / RÉMUNÉRATION

43%



CONNAISSANCE DES CONSOMMATEURS / RÉSEAUX DE DISTRIBUTION

36%

1. Composition à l'issue de l'Assemblée Générale Mixte 2024, sous réserve de l'approbation du renouvellement de mandat et de la nomination proposés.

2. Responsabilité Sociétale et Environnementale.

3. Profit and Loss.

L'Administrateur Référent, garant d'une gouvernance en ligne avec les meilleures pratiques



ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT

- L'Administrateur Référent, garantie additionnelle afin d'assurer le bon fonctionnement et l'équilibre des pouvoirs au sein du Conseil d'administration
- L'Administrateur Référent :
 - Assure un dialogue régulier avec chacun des administrateurs, prévient et gère les potentiels conflits d'intérêts
 - Supervise les travaux sur le plan de succession du Conseil d'administration
 - Conduit ou supervise les évaluations du fonctionnement du Conseil d'administration
 - Préside et anime les réunions annuelles des Administrateurs non-exécutifs
- **Travaux en 2023 :**
 - Supervision de l'évaluation externe du Conseil d'administration et des Comités et des travaux sur le plan de succession des Administrateurs
 - Animation de deux réunions des Administrateurs non-exécutifs
 - Entretiens réguliers avec la Direction Générale, la Présidente et les Administrateurs



EVALUATION DU CONSEIL AU TITRE DE 2023 RÉALISÉE EN EXTERNE

- Évaluation suivant un cycle triennal qui alterne évaluation externe (incluant l'évaluation de la contribution individuelle des Administrateurs) et évaluation interne
- Une appréciation positive du fonctionnement du Conseil d'administration et des Comités
- Composition du Conseil d'administration et engagement des Administrateurs exemplaire
- Fonctionnement du Conseil d'administration efficace avec une répartition équilibrée de la gouvernance
- Dialogue libre, riche et franc entre les administrateurs
- Qualité des travaux des Comités
- Relation de confiance avec la Direction Générale et la Présidente
- Reconnaissance du processus d'amélioration continue du fonctionnement du Conseil d'administration

ACTIVITÉ DU CONSEIL ET DES COMITÉS EN 2023

7 RÉUNIONS
DU CONSEIL

1 SÉMINAIRE
STRATÉGIQUE
DU CONSEIL

14 RÉUNIONS
DES COMITÉS

2 RÉUNIONS DES
ADMINISTRATEURS
HORS
ADMINISTRATEURS
INTERNES
OU EXÉCUTIFS

TAUX DE PRÉSENCE AUX RÉUNIONS DU CONSEIL ET DES COMITÉS EN 2023

TAUX DE PRÉSENCE
CONSEIL 93%

TAUX DE PRÉSENCE
COMITÉS 91%

5

réunions en 2023

86%

taux de présence



Isabelle Boccon-Gibod
Présidente,
Administratrice
indépendante



Daniel Buisson
Administrateur
Représentant les
salariés



Valerie Chort
Administratrice
indépendante



Florent Menegaux
Administrateur
indépendant



Clare Scherrer
Administratrice
indépendante

ACTIVITÉS EN 2023

- Revue et examen des comptes
- Revue des travaux des Commissaires aux comptes
- Revue de la démarche de gestion des risques
- Revue de la cartographie des risques
- Présentation du dispositif de pilotage de certains risques spécifiques
- Examen du plan d'audit 2023
- Sélection des Commissaires aux comptes en charge de certifier les informations en matière de durabilité
- Revue des missions des auditeurs externes
- Examen des synthèses d'audit et bilan des fraudes
- Examen des services autres que la certification des comptes
- Autres :
 - *reporting* ESEF
 - suivi des obligations en matière de publication d'informations extra-financières liées à la taxonomie verte
 - thèmes financiers et management des risques liés au désengagement du Groupe de Russie
 - suivi et anticipation des obligations liées à la directive « CSRD » (*Corporate Sustainability Reporting Directive*)

4

réunions en 2023

90%

taux de présence



Jean-Marc Chéry
Président,
Administrateur
Indépendant



Olivier Bazil
Administrateur



**Isabelle
Boccon-Gibod**
Administratrice
indépendante



**Angeles
Garcia-Poveda**
Administratrice



Edward A. Gilhuly
Administrateur
indépendant

ACTIVITÉS EN 2023

- **Acquisitions**
 - bilan des acquisitions réalisées
 - examen des projets d'acquisitions
 - définition des orientations stratégiques pour les acquisitions futures
 - performance des acquisitions récentes
- **Budget 2023**
- **RSE**
 - présentation des réalisations de la Feuille de Route RSE 2022-2024
 - présentation des nouveaux sujets RSE 2023 : calcul de l'empreinte biodiversité de Legrand pour intégration du plan d'actions en découlant à la Feuille de Route RSE 2025-2027, étude *Net Zero* SBTi, études de risques climatiques
 - présentation des évolutions des réglementations de l'Union européenne : CSRD, ESPR (*Eco-Design for Sustainable Products Regulation*), et CSDDD (*Corporate Sustainability Due Diligence Directive*)
 - calendrier de la Feuille de Route RSE 2025-2027

2

réunions en 2023

100%

taux de présence



Annalisa Loustau Elia
Présidente,
Administratrice
indépendante



Sophie Bourdais
Administratrice
représentant
les salariés



Patrick Koller
Administrateur
indépendant



Michel Landel
Administrateur
indépendant

ACTIVITÉS EN 2023

- Rémunérations des mandataires sociaux
 - détermination de la rémunération 2022 des mandataires sociaux
 - détermination de la politique de rémunération 2023 des mandataires sociaux
 - analyse de la politique de rémunération du Directeur Général
 - analyse de benchmarks réalisés au sein des sociétés du CAC 40 sur la politique de rémunération des dirigeants mandataires sociaux
- Plans d'intéressement long terme / plans d'actions de performance

3

réunions en 2023

89%

taux de présence



Michel Landel
Président, Administrateur
indépendant



Olivier Bazil
Administrateur



Patrick Koller
Administrateur
indépendant

ACTIVITÉS EN 2023

- Composition du Conseil d'administration et de ses Comités
 - qualification de l'indépendance des Administrateurs
 - revue détaillée des exigences et de la méthodologie de calcul des taux d'assiduité aux réunions du Conseil d'administration et de ses comités par les *proxys advisors* et les investisseurs
 - mise en place d'un processus renforcé pour la conduite du plan de succession du Conseil d'administration et des comités et suivi des actions
 - politique de diversité
 - recommandations en faveur des nominations et renouvellements d'Administrateurs et de la composition des Comités
- Plans de succession (revue annuelle des dispositifs de succession des dirigeants mandataires sociaux et des postes clés)
- Evaluation interne du fonctionnement du Conseil d'administration et de ses Comités

Évolution de la composition des Comités à l'issue de l'Assemblée Générale du 29 mai 2024⁽¹⁾



COMITÉ D'AUDIT

100% DE MEMBRES INDÉPENDANTS⁽²⁾



- **I. Boccon-Gibod**
- V. Chort
- F. Menegaux
- C. Scherrer

COMITÉ DES ENGAGEMENTS ET DE LA RSE

67% DE MEMBRES INDÉPENDANTS



- **JM. Chéry**
- O. Bazil
- I. Boccon-Gibod
- V. Chort
- A. Garcia-Poveda
- E. A. Gilhuly

COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS

100% DE MEMBRES INDÉPENDANTS⁽²⁾



- **M. Landel**
- S. Bourdais
- P. Koller

COMITÉ DES NOMINATIONS ET DE LA GOUVERNANCE

67% DE MEMBRES INDÉPENDANTS



- **M. Landel**
- O. Bazil
- P. Koller

1. Sous réserve de l'approbation des renouvellements de mandats et des nominations proposés à l'Assemblée Générale Mixte 2024.

2. Ces ratios n'intègrent pas les 2 Administrateurs représentant les salariés.



5

Rémunérations

Politique de rémunération des mandataires sociaux simple, transparente et responsable

PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Conformément aux meilleures pratiques de gouvernance, la politique de rémunération ne prévoit **aucune rémunération variable annuelle, de long terme, ni aucune rémunération au titre du mandat d'Administrateur**

ADMINISTRATEURS

- Conformément au Code Afep-Medef, la politique de rémunération prévoit que **la part variable de la rémunération des Administrateurs est prépondérante**

DIRECTEUR GÉNÉRAL

- La structure de la rémunération est alignée sur les intérêts des parties prenantes et les objectifs de la Société, notamment en accord **avec la stratégie moyen-terme de l'entreprise**
- **Les conditions de performance sont exigeantes** et correspondent aux facteurs clefs de croissance rentable, durable et responsable de la Société

Rémunération de la Présidente du Conseil d'administration



Angeles Garcia-Poveda

7^{ème}
résolution

9^{ème}
résolution

	Ex-Post 2023	EX-ANTE 2024
RÉMUNÉRATION FIXE	625 000 €	625 000 €
RÉMUNÉRATION VARIABLE ANNUELLE ET DE LONG TERME	Néant	Néant
RÉMUNÉRATION EXCEPTIONNELLE	Néant	Néant
RÉMUNÉRATION À RAISON DU MANDAT D'ADMINISTRATEUR	Néant	Néant
RÉMUNÉRATION TOTALE	625 000 €	625 000 €

Politique de rémunération 2024 identique à 2023

Rémunération du Directeur Général



**Benoît
Coquart**

		8 ^{ème} résolution	10 ^{ème} résolution
	CIBLE 2023	EX-POST 2023	EX-ANTE 2024
RÉMUNÉRATION FIXE	900 000 €	900 000 €	900 000 €
RÉMUNÉRATION VARIABLE ANNUELLE	900 000 €	1 167 300 €	900 000 € <i>(cible)</i>
RÉMUNÉRATION VARIABLE DE LONG TERME	1 800 000 €	1 603 333 ⁽¹⁾ €	1 800 000 € <i>(cible)</i>
AVANTAGES EN NATURE	6 135 €	4 594 €	7 097 €
RÉMUNÉRATION TOTALE	3 606 135 €	3 675 227 €	3 607 097 €

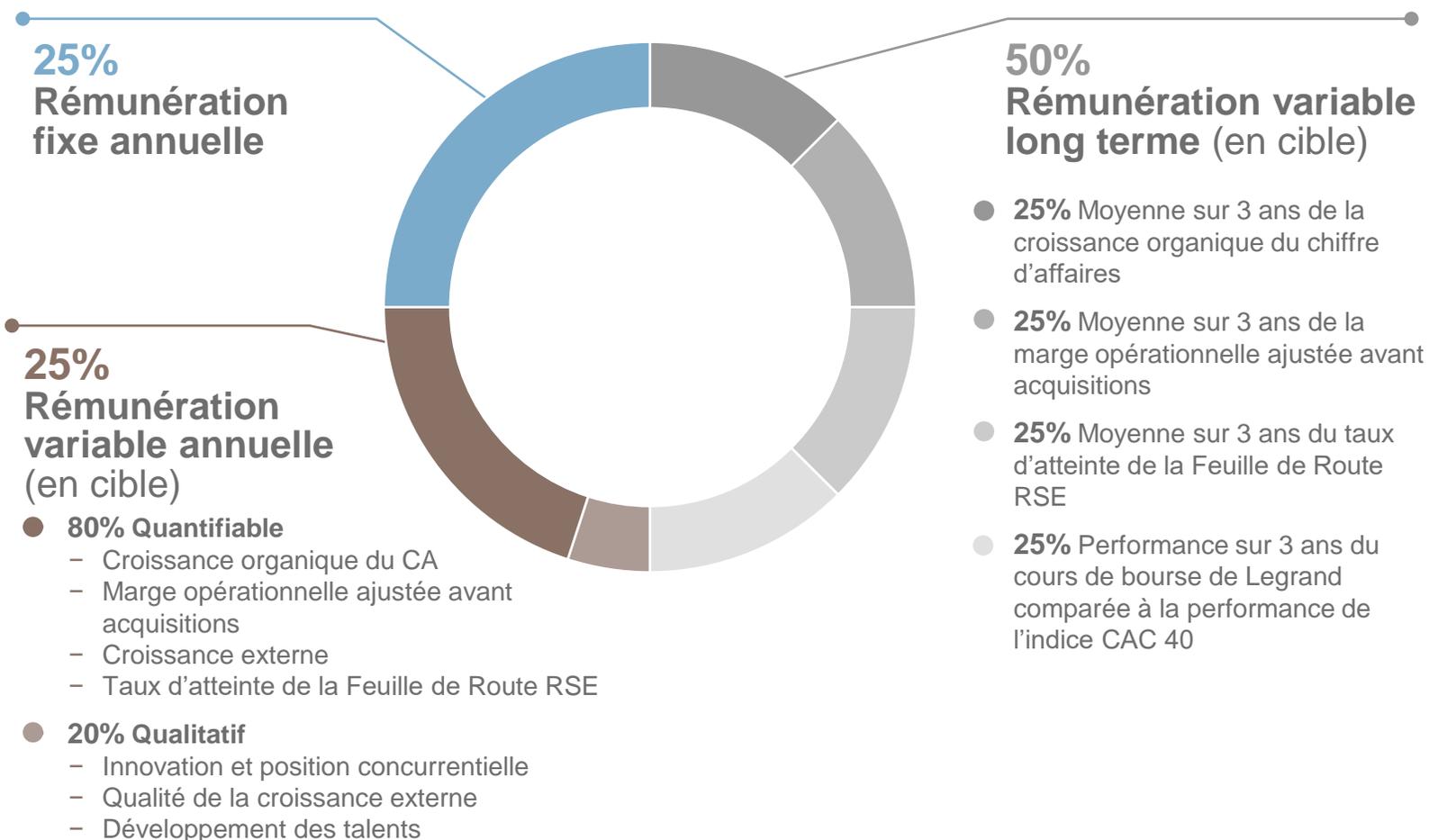
Politique de rémunération 2024 identique à 2023

1. Montant déterminé par un expert indépendant en application de la norme IFRS 2.

Rémunération du Directeur Général

Structure de rémunération 2024

Répartition des parts fixes et variables



RSE : une composante significative de la rémunération variable du Directeur Général

25%

de la rémunération variable de long terme en valeur cible

20%

de la rémunération variable annuelle en valeur cible

17,5%

de la valeur cible de la rémunération totale annuelle

6^{ème}
résolution

11^{ème}
résolution

	2023 et 2024			
	Part fixe	Part variable par présence à une réunion	Part fixe supplémentaire pour la présidence	Part fixe supplémentaire pour l'Administrateur Réfèrent
CONSEIL D'ADMINISTRATION	25 000 €	5 000 €	-	20 000 €
COMITÉ D'AUDIT	-	3 000 €	20 000 €	-
AUTRES COMITÉS SPÉCIALISÉS	-	3 000 €	10 000 €	-

Evolution en 2024 :

- 2 500 euros supplémentaires par déplacement pour les administrateurs résidant hors du continent européen, s'ajoutant à la rémunération variable



6

Présentation des résolutions

Présentation des résolutions

Résolutions de nature ordinaire (1/2)

RÉSOLUTION	CONTENU DE LA RÉOLUTION
N° 1 à 3	Approbation des comptes, affectation du résultat et distribution du dividende
N° 4 & 5	Nomination de Mazars & Pwc en charge de certifier les informations en matière de durabilité
N° 6	Approbation des informations mentionnées à l'article L. 22-10-9, I du Code de commerce, en application de l'article L. 22-10-34, I du Code de commerce
N° 7	<i>Say on Pay</i> ex-post de Angeles Garcia-Poveda
N° 8	<i>Say on Pay</i> ex-post de Benoît Coquart

Présentation des résolutions

Résolutions de nature ordinaire (2/2)

RÉSOLUTION	CONTENU DE LA RÉSOLUTION
N° 9	<i>Say on Pay</i> ex-ante du Président du Conseil d'administration
N° 10	<i>Say on Pay</i> ex-ante du Directeur Général
N° 11	<i>Say on Pay</i> ex-ante des administrateurs
N° 12	Fixation de l'enveloppe de rémunération des administrateurs
N° 13 & 14	Nomination et renouvellement d'administrateurs
N° 28	Pouvoir pour formalités

Présentation des résolutions

Résolutions relatives au rachat et à l'annulation des actions de la Société & résolution relative à l'émission d'actions de performance

RÉSOLUTION	CONTENU DE LA RÉOLUTION	PLAFONDS
N° 15	Autorisation consentie au Conseil d'administration en vue de permettre à la Société d'intervenir sur ses propres actions <ul style="list-style-type: none">• prix maximum : 150 € par action (hors frais d'acquisition)	10% du capital social Montant maximum alloué : 2 Md€
N° 16	Autorisation consentie au Conseil d'administration à l'effet de réduire le capital social par annulation d'actions auto-détenues <ul style="list-style-type: none">• annulation d'actions auto-détenues par suite de rachat d'actions• durée de l'autorisation : 18 mois	10% du capital social par période de 24 mois
N° 17	Autorisation consentie au Conseil d'administration à l'effet de de décider de l'émission d'actions gratuites <ul style="list-style-type: none">• durée de l'autorisation : 38 mois	1,5% du capital social (0,5% par an)

Présentation des résolutions

Résolutions extraordinaires - autorisations financières

RÉSOLUTION	CONTENU DE LA RÉSOLUTION	PLAFONDS
N° 18	Emission d'actions ou de valeurs mobilières complexes avec maintien du droit préférentiel de souscription (« DPS »)	Titres de capital : 200 m€ Titres de créance : 2 Md€
N° 19	Emission d'actions ou de valeurs mobilières complexes par offre au public autres que celles de l'art L.411-2, 1° du CMF* , avec suppression du DPS	Titres de capital : 100 m€ Titres de créance : 1 Md€
N° 20	Emission d'actions ou de valeurs mobilières complexes par offre au public de l'art. L.411-2, 1° du CMF* , avec suppression du DPS	Titres de capital : 100 m€ Titres de créance : 1 Md€
N° 21	Augmentation du montant des émissions réalisées en cas de demandes excédentaires (<i>greenshoe</i>)	15% du montant de l'émission initiale (des 18 ^e à 20 ^e résolutions)
N° 22	Augmentation de capital par incorporation de réserves, bénéfices, primes ou autres dont la capitalisation serait admise	Titres de capital : 100 m€
N° 23	Emission d'actions ou de valeurs mobilières complexes au profit des adhérents à un plan d'épargne de la Société ou du Groupe	25M€
N° 24	Emission d'actions ou de valeurs mobilières complexes afin de rémunérer des apports en nature consentis à la Société	5% du capital social
N° 25	Plafond général des délégations de compétence	Titres de capital : 200 m€ Titres de créance : 2 Md€

* Code monétaire et financier

Présentation des résolutions

Résolutions extraordinaires – modifications statutaires

RÉSOLUTION	CONTENU DE LA RÉSOLUTION
N° 26	Modification de l'article 9.1 des statuts de la société pour permettre l'échelonnement des mandats des administrateurs
N° 27	Modification de l'article 7.5 et 9.6 des statuts de la société pour prendre en compte des évolutions législatives



7

Rapports des Commissaires aux comptes

■ **Au titre de l'Assemblée Générale Ordinaire**

- sur les comptes sociaux de l'exercice 2023
- sur les comptes consolidés de l'exercice 2023
- sur les conventions réglementées

■ **Au titre de l'Assemblée Générale Extraordinaire**

- sur la réduction de capital par annulation d'actions auto-détenues
- sur l'autorisation d'attribution gratuite d'actions existantes ou à émettre
- sur l'émission d'actions et/ou de valeurs mobilières complexes avec maintien et/ou suppression du droit préférentiel de souscription
- sur l'émission d'actions et/ou de valeurs mobilières réservées aux adhérents à un plan d'épargne d'entreprise



8

Questions

9

Vote des résolutions





#LegrandImprovingLives



Glossaire

Le besoin en fonds de roulement est défini comme la somme des créances clients et comptes rattachés, des stocks, des autres créances courantes, des créances d'impôt courant ou exigible et des actifs d'impôts différés courants diminuée de la somme des dettes fournisseurs et comptes rattachés, des autres passifs courants, des dettes d'impôt courant exigible, des provisions courantes et des passifs d'impôts différés courants.

Busways : Systèmes d'alimentation électrique par jeux de barres métalliques.

Le cash flow libre est défini comme la somme des flux de trésorerie des opérations courantes et du produit résultant des cessions d'actifs, minorée des investissements et des frais de développement capitalisés.

Le cash flow libre normalisé est défini comme la somme des flux de trésorerie des opérations courantes, sur la base d'un besoin en fonds de roulement normalisé représentant 10% du chiffre d'affaires des 12 derniers mois à structure et taux de change constants et rapporté à la période considérée, et du produit résultant des cessions d'actifs, minorée des investissements et des frais de développement capitalisés.

La croissance organique est définie comme la variation du chiffre d'affaires à structure (périmètre de consolidation) et taux de change constants.

La dette financière nette est définie comme la somme des emprunts courants et des emprunts non courants minorée de la trésorerie et équivalents de trésorerie et des valeurs mobilières de placement.

L'EBITDA est défini comme le résultat opérationnel majoré des amortissements et des dépréciations des immobilisations corporelles, des droits d'utilisation d'actifs, des immobilisations incorporelles (y compris frais de développement capitalisés), des reversements des réévaluations de stocks et des pertes de valeur des *goodwill*.

ESG : Environnemental, Sociétal et Gouvernance.

KVM : *Keyboard, Video and Mouse* ; Clavier, Ecran et Souris.

La marge brute d'autofinancement est définie comme les flux de trésorerie des opérations courantes hors variation du besoin en fonds de roulement.

PDU : *Power Distribution Unit* ; Unité de Distribution d'Alimentation.

Le résultat opérationnel ajusté est le résultat opérationnel ajusté (i) des amortissements et dépréciations liés aux revalorisations d'actifs lors des acquisitions et des autres impacts sur le compte de résultat liés aux acquisitions, (ii) des dépréciations d'actifs en Russie, ainsi que, (iii) le cas échéant, des pertes de valeur de *goodwill*.

La RSE est la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise.

Le taux de distribution est défini comme le rapport du dividende par action proposé au titre d'une année n rapporté au bénéfice net part du Groupe par action de l'année n calculé sur la base du nombre moyen d'actions ordinaires hors auto-détention au 31 décembre de l'année n.

UPS : *Uninterruptible Power Supply* ; Alimentation Statique sans Interruption (onduleur).

Les informations contenues dans cette présentation n'ont pas fait l'objet d'une vérification indépendante et aucun confort ou garantie, expresse ou implicite, n'est donné quant à la sincérité, l'exactitude, l'exhaustivité ou la véracité de l'information ou des opinions contenues dans le présent document.

Cette présentation contient des informations sur les marchés de Legrand et le positionnement de Legrand sur ces marchés. A la connaissance de Legrand, il n'existe aucun rapport officiel de l'industrie ou de marché couvrant ou traitant ses marchés. Legrand réunit des données sur ses marchés par l'intermédiaire de ses filiales qui compilent annuellement des données sur les marchés concernés à partir de contacts formels ou informels avec des professionnels de l'industrie, des distributeurs de produits électriques, de statistiques du bâtiment et de données macroéconomiques. Legrand estime sa position sur ses marchés sur la base des données précitées et sur la base du chiffre d'affaires réel réalisé sur les marchés en cause sur la même période.

Le présent document contient des estimations et/ou des informations prospectives concernant notamment la situation financière, les résultats et la stratégie de Legrand. Ces informations ne constituent pas des prévisions relatives aux résultats de Legrand ou à d'autres indicateurs de performance, mais des tendances ou des objectifs, selon le cas. Ces informations sont par nature sujettes à des risques et incertitudes, dont la plupart ne sont pas du ressort de Legrand, dont notamment les risques décrits dans le document de référence de Legrand disponible sur son site internet (www.legrandgroup.com). Les investisseurs et les porteurs de titres Legrand sont avertis que ces informations ne constituent pas des garanties quant aux performances futures de Legrand qui sont susceptibles de différer de manière significative. Legrand ne s'engage pas à publier de mise à jour de ces informations en vue de tenir compte d'événements ou de circonstances postérieurs à la date de publication de ce document.

Ce document ne constitue dans aucun pays, une offre de vendre ou la sollicitation d'une offre d'achat de titres Legrand.

ADR non sponsorisés. Legrand ne sponsorise pas de programme d'*American Depositary Receipt* (ADR) concernant ses actions. Tout programme d'ADR existant actuellement est « non sponsorisé » et n'a aucun lien, de quelque nature que ce soit, avec Legrand. Legrand décline toute responsabilité concernant un tel programme.