

Limoges, le 29 mai 2024

## Assemblée Générale Mixte des actionnaires du 29 mai 2024

### Compte rendu

L'Assemblée Générale Mixte des actionnaires de Legrand s'est réunie le 29 mai 2024 sous la présidence d'Angeles Garcia-Poveda, Présidente du Conseil d'administration.

#### I. Principaux résultats des votes de l'Assemblée Générale Mixte

Toutes les résolutions présentées par le Conseil d'administration ont été approuvées à une large majorité.

L'Assemblée Générale a notamment adopté :

- la nomination de **Rekha Mehrotra Menon**, en qualité d'administratrice indépendante, pour une durée de trois ans ; et
- le renouvellement, pour une durée de trois ans, du mandat d'administrateur de **Jean-Marc Chéry** ;

En conséquence, sur un total de 14 membres (dont deux administrateurs représentant les salariés), le Conseil d'administration est constitué de :

- **neuf administrateurs indépendants**, soit un ratio de 75%<sup>1</sup>, supérieur au ratio minimum de 50% recommandé par le Code de gouvernement d'entreprise de l'Afep et du Medef ;
- **cinq femmes**, soit une proportion de 42%<sup>1</sup> ;
- **sept nationalités** : allemande, américaine, anglaise, canadienne, espagnole, française et indienne.

Le Conseil d'administration offre ainsi une composition en ligne avec les meilleures pratiques de place.

L'Assemblée Générale a également approuvé le versement d'un dividende de 2,09 € par action au titre de 2023<sup>2</sup>. Le détachement du dividende aura lieu le 31 mai 2024 et le paiement le 4 juin 2024.

#### II. Modèle de croissance rentable et responsable

Lors de l'Assemblée Générale, Benoît Coquart, Directeur général, a présenté le modèle de croissance rentable et responsable de Legrand.

Le Groupe est parfaitement positionné dans une industrie porteuse à moyen terme, grâce notamment i) à son exposition équilibrée tant en termes de géographies que de marchés de destination, ii) à son positionnement central dans sa chaîne de valeur et iii) à la profondeur de son offre.

Legrand poursuit sa stratégie axée sur la croissance qui repose d'une part sur l'investissement continu d'environ 5% du chiffre d'affaires dans la R&D et d'autre part sur la croissance externe par acquisitions « *bolt-on* »<sup>3</sup>, dont 5 ont été annoncées en 2023.

Par ailleurs, les initiatives pour renforcer les positions du Groupe sur les segments à plus forte croissance (*datacenters*, offres connectées et produits d'efficacité énergétique) ont été détaillées. Ces segments représentent ensemble 36% de ses ventes<sup>4</sup> en 2023, avec pour objectif de porter ce ratio à 50% à moyen terme.

La pertinence du modèle stratégique du Groupe se traduit par une création de valeur financière et non financière de premier plan sur les 5 dernières années, avec une forte progression du chiffre d'affaires

<sup>1</sup> Les administrateurs représentant les salariés ne sont pas pris en compte (i) conformément aux dispositions légales, dans le calcul du ratio minimum d'administrateurs d'un même sexe et (ii) conformément aux recommandations du Code de gouvernement d'entreprise de l'Afep et du Medef, dans le calcul du taux d'indépendance du Conseil d'administration.

<sup>2</sup> Distribution intégralement prélevée sur le bénéfice distribuable. Pour davantage d'informations, le lecteur est invité à se référer au communiqué de presse du 15 février 2024.

<sup>3</sup> Sociétés complémentaires des activités du Groupe.

<sup>4</sup> Hors recoupements entre ces trois segments.



(+40%), une marge opérationnelle ajustée supérieure à 20% des ventes en moyenne, une hausse du résultat net part du Groupe par action et du *cash flow* libre de respectivement +50%, et +112% et enfin une réduction des émissions de CO<sub>2</sub> de -53%.

Le succès du premier plan international d'actionnariat salarié confirme la pleine confiance des équipes dans le modèle de développement du Groupe. La répartition de la valeur ajoutée reste équilibrée, avec 54% dédiés aux collaborateurs et 21% aux investissements de développement.

Les objectifs financiers et extra-financiers à moyen-terme<sup>1</sup> du Groupe, ambitieux et cohérents avec sa raison d'être ainsi qu'avec sa stratégie de croissance rentable et responsable ont été réaffirmés.

### III. Performances et perspectives financières

Franck Lemery, Directeur financier, a ensuite détaillé les performances et les perspectives financières de Legrand.

La performance de 2023 est record, avec une croissance organique et par acquisitions de +4,7%, une marge opérationnelle ajustée de 21,0% des ventes, un résultat net part du Groupe par action en hausse de +15,6%, un *cash flow* libre de 18,8% des ventes et un retour sur capitaux employés de 14,7% après impôts.

Les réalisations 2023 démontrent à nouveau la qualité du modèle de Legrand, et sont pleinement en ligne avec la stratégie du Groupe, combinant i) les initiatives de croissance via notamment l'innovation et les acquisitions et ii) l'optimisation de la structure de coûts à travers l'amélioration continue de la performance opérationnelle et la productivité.

Les résultats du premier trimestre 2024, la poursuite des acquisitions ainsi que les objectifs pour l'année en cours<sup>2</sup> ont été rappelés.

Le dividende proposé ainsi que les modalités de communication actionnariale du Groupe ont été évoquées.

### IV. Réalisations et politique RSE

Virginie Gatin, Directrice de la Responsabilité Sociétale et Environnementale, a rappelé les engagements historiques du Groupe en termes de RSE depuis 2004, ainsi que les réalisations concrètes dans le domaine.

Au titre de sa feuille de route RSE 2022-2024, structurée en 4 piliers et 15 priorités contribuant à 10 Objectifs de Développement Durable (ODD), Legrand atteint un taux de réalisation global de 118% en 2023, avec notamment la réduction des émissions de CO<sub>2</sub> (*Scopes 1 & 2*) du Groupe de -39% à périmètre courant sur deux ans, dépassant nettement l'objectif fixé.

Les nouveaux objectifs *Net Zero* validés par le SBTi visant la réduction de -90% des émissions de gaz à effet de serre *Scopes 1, 2 et 3* en 2050 ont été détaillés, ainsi que les objectifs intermédiaires de 2030.

### V. Gouvernance et rémunérations

Michel Landel, Administrateur Référent et Président du Comité des nominations et de la gouvernance, a commenté les évolutions de la composition du Conseil d'administration. Il a ensuite présenté le rôle et les travaux de l'Administrateur Référent, le processus d'évaluation du fonctionnement du Conseil ainsi que son activité et celle de ses Comités spécialisés en 2023.

Annalisa Loustau Elia, Présidente du Comité des rémunérations, après avoir rappelé les principes de la politique de rémunération, a détaillé les résolutions relatives à la rémunération des mandataires sociaux soumises au vote des actionnaires.

L'ensemble des présentations de l'Assemblée Générale Mixte, comprenant les résultats des votes, ainsi que sa retransmission et les réponses aux questions écrites sont disponibles sur le site Internet de Legrand [www.legrandgroup.com/fr](http://www.legrandgroup.com/fr), rubrique « INVESTISSEURS ET ACTIONNAIRES / Assemblées Générales / Assemblée Générale Mixte 2024 ».

<sup>1</sup> Pour davantage d'informations, le lecteur est invité à se référer aux communiqués de presse du 11 février 2021, du 22 septembre 2021 et du 29 mars 2022.

<sup>2</sup> Pour davantage d'informations, le lecteur est invité à se référer au communiqué de presse du 3 mai 2024.

**AGENDA FINANCIER :**

- Détachement du dividende : 31 mai 2024
- Paiement du dividende : 4 juin 2024
- Résultats du premier semestre 2024 : 31 juillet 2024  
Début de la « *quiet period*<sup>1</sup> » 1<sup>er</sup> juillet 2024
- Journée Investisseurs « *Capital Markets Day* » 2024 : 24 septembre 2024 – Londres (UK)

**A PROPOS DE LEGRAND**

Legrand est le spécialiste mondial des infrastructures électriques et numériques du bâtiment. Son offre complète, adaptée aux marchés tertiaire, industriel et résidentiel en fait une référence à l'échelle mondiale. Capitalisant sur des évolutions technologiques et sociétales qui ont un impact durable sur les bâtiments, Legrand a pour raison d'être d'améliorer les vies en transformant les espaces où les gens vivent, travaillent et se rencontrent avec des infrastructures électriques et numériques et des solutions connectées qui sont simples, innovantes et durables. Dans une démarche impliquant l'ensemble de ses équipes et de ses parties prenantes, le Groupe poursuit sa stratégie de croissance rentable et responsable, tirée par les acquisitions et l'innovation avec le lancement régulier de nouvelles offres – dont notamment des produits à plus forte valeur d'usage (segments à plus forte croissance : datacenters, offres connectées, programmes d'efficacité énergétique). Legrand a réalisé en 2023 un chiffre d'affaires de 8,4 milliards d'euros. Le Groupe est coté sur Euronext Paris et intégré notamment au CAC 40, au CAC 40 ESG et au CAC SBT 1.5. (code ISIN FR0010307819).

<https://www.legrandgroup.com>

**COMMUNICATION FINANCIERE & RELATIONS INVESTISSEURS**

Ronan MARC (Legrand) +33 1 49 72 53 53. [ronan.marc@legrand.com](mailto:ronan.marc@legrand.com)

**CONTACT PRESSE**

Tiphaine RAFFRAY (TBWA) +33 6 58 27 78 98. [tiphaine.raffray@tbwa-corporate.com](mailto:tiphaine.raffray@tbwa-corporate.com)

---

<sup>1</sup> Période de suspension de toute communication en amont de la publication des résultats