



# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE DES ACTIONNAIRES

26 MAI 2021

# AGENDA

---

1	MODÈLE D’AFFAIRES AU SERVICE D’UNE RAISON D’ÊTRE	P.3
2	GESTION RESPONSABLE DE LA CRISE	P.13
3	SOLIDES RÉALISATIONS FINANCIÈRES ET ESG	P.16
4	MODÈLE RENFORCÉ ET ADAPTÉ À L’APRÈS-CRISE	P.33
5	GOUVERNEMENT D’ENTREPRISE	P.45
6	RÉMUNÉRATIONS	P.60
7	PRÉSENTATION DES RÉOLUTIONS	P.73
8	RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES	P.77
9	QUESTIONS DES ACTIONNAIRES	P.79
10	RÉSULTATS DES VOTES DES RÉOLUTIONS	P.80

# 1

MODÈLE  
D'AFFAIRES AU  
SERVICE  
D'UNE RAISON  
D'ÊTRE

# UN ACTEUR STRATÉGIQUE SUR SON MARCHÉ ACCESSIBLE

Un large  
marché accessible

>100 Md€

Un acteur au cœur de  
sa chaîne de valeur



# UNE OFFRE ÉTENDUE POUR TOUS LES BÂTIMENTS

Un catalogue riche

De multiples applications pour les infrastructures électriques et numériques

Contribution aux ODD<sup>(2)</sup> de l'ONU

>300 000 références de produits<sup>(1)</sup>

- Commander et protéger l'installation électrique,
- Mettre à disposition l'énergie,
- Alimenter les postes de travail,
- Assurer la circulation électrique dans un bâtiment ainsi que sa sécurité,
- Réguler la température et l'ensoleillement,
- Organiser l'infrastructure d'un *datacenter*,
- Mesurer et piloter les consommations d'énergie,
- Apporter des solutions d'assistance à l'autonomie,
- Etc.



1. Sur la base des données à fin 2020.

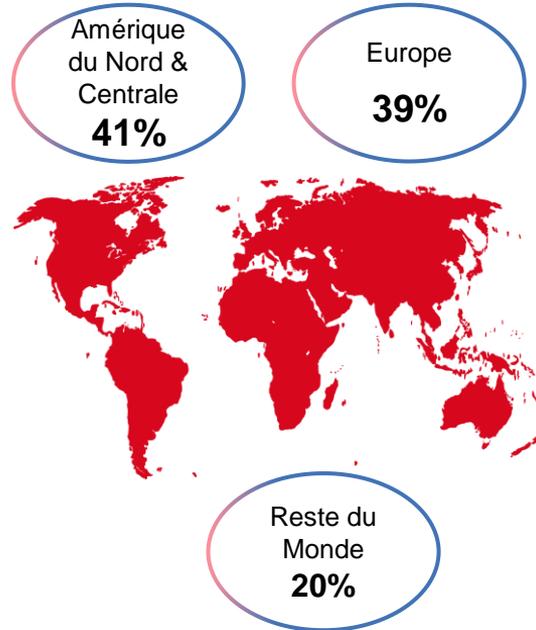
2. ODD : Objectifs de développement durable du Global Compact de l'ONU.

# UNE PRÉSENCE ÉQUILIBRÉE ET RÉACTIVE AU SERVICE DES CLIENTS

## UNE ORGANISATION AU PLUS PROCHE DES CLIENTS

- Organisation pays
- Présent dans près de 90 pays
- Ventes dans près de 180 pays

## EXPOSITION<sup>(1)</sup> GÉOGRAPHIQUE



## EXPOSITION<sup>(1)</sup> PAR VERTICAUX



1. Répartition du chiffre d'affaires consolidé par zone de destination et estimée par vertical en 2020.  
 2. Industriel, infrastructures principalement.

# DES FONDAMENTAUX DE DÉVELOPPEMENT PORTÉS PAR DES INVESTISSEMENTS CONTINUS (2010-2020)

## INVESTISSEMENTS EN R&D

% R&D moyen annuel  
sur chiffre d'affaires

**~5%**

**Pilier de la croissance organique**

## INVESTISSEMENTS DANS LES ACQUISITIONS

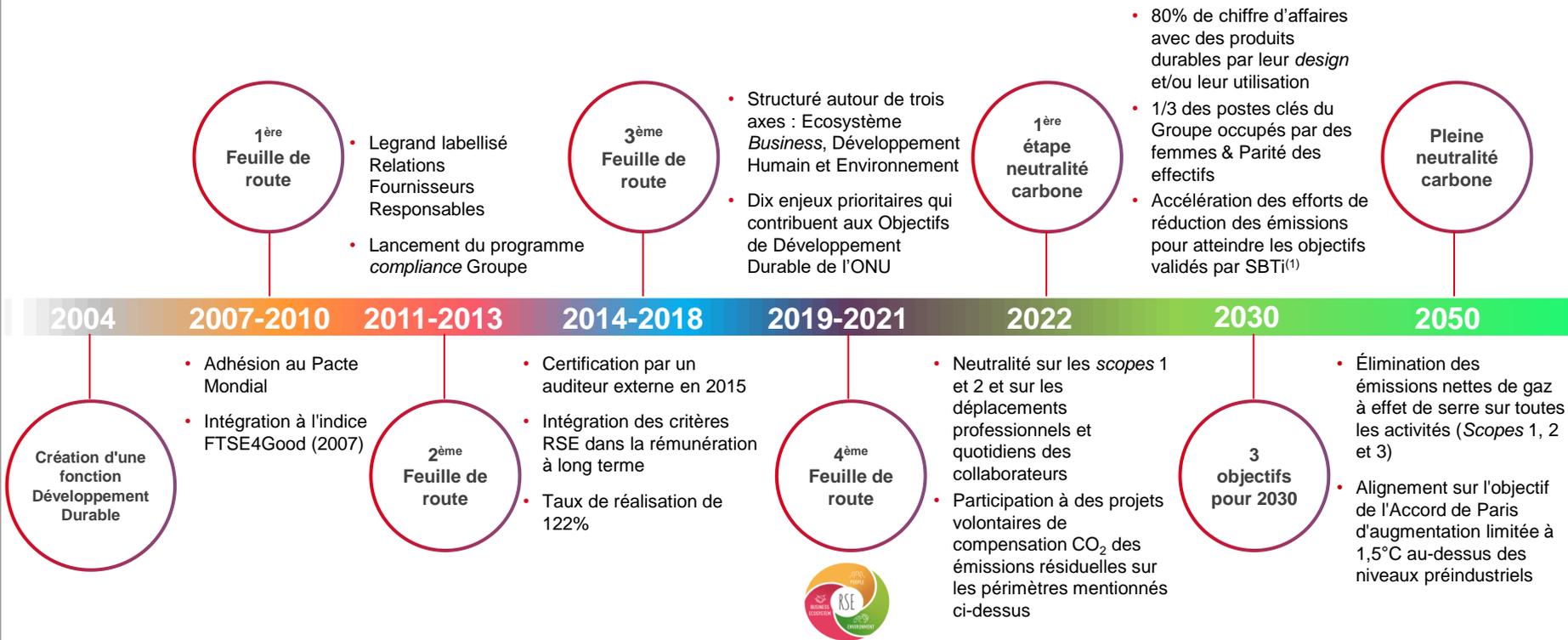
Montants d'investissements  
cumulés

**5 Md€**

**Croissance externe**

Investissements continus pour un développement rentable, responsable  
et au service d'une raison d'être ambitieuse

# UNE STRATÉGIE ESG STRUCTURÉE DEPUIS 2004



1. Pour davantage d'informations, le lecteur est invité à se référer au communiqué de presse du 2 juillet 2020.

# UNE ÉQUIPE DE DIRECTION PLURIDISCIPLINAIRE ET EXPÉRIMENTÉE

**9 membres aux compétences  
complémentaires et variées**

**Plus de 20 années d'expérience en  
moyenne au sein du Groupe**

**1/3 de femmes**



# UN DÉVELOPPEMENT ENCADRÉ ET PORTÉ PAR DES ÉQUIPES RESPONSABILISÉES

## DES PROCESSUS DE GESTION DE LA PERFORMANCE SOLIDES

- Définition annuelle du *FPC*<sup>(1)</sup> par pays avec 3 scénarii
- Des critères de rémunération reposant sur 3 paramètres clefs :
  - Développement commercial et des parts de marché
  - Niveau du résultat économique<sup>(2)</sup>
  - Performance RSE
- Revues trimestrielles et suivi mensuel de la performance financière

## UN PROGRAMME COMPLIANCE MONDIAL

- Créé en 2012, sous la responsabilité de la Direction juridique et *compliance* Groupe
- Comité *compliance* Groupe
- Initiatives Groupe (plans de communication, objectifs de formation liés à la feuille de route RSE, etc.)
- Actions locales menées par des *compliance officers*<sup>(3)</sup>
- Dispositif de signalements éthiques

## UN DISPOSITIF DE MAÎTRISE DES RISQUES SOLIDE ET RÉACTIF

- Une gouvernance dédiée reportant au Comité d'audit :
  - *Management* des risques (cartographie, comités des risques et *compliance*, instances opérationnelles, fonction de *risk manager*)
  - Contrôle interne (référentiel de contrôle interne, autoévaluation des filiales, contrôleurs internes locaux)
  - Audit Interne (*Planning* annuel d'audit, auditeurs internes Groupe)
- Processus dynamique d'identification des risques et opportunités de développement
- Matrice des risques :
  - Externes (réglementations, cybercriminalité, changement climatique, etc.)
  - Internes (défaillances opérationnelles, fraudes, etc.)

1. *FPC* : *Financial Performance Contract* ; Contrat de Performance Financière.

2. Résultat économique : Résultat opérationnel ajusté diminué des capitaux employés.

3. *Compliance officers* : garants du respect de l'éthique des affaires.

# UN MODÈLE DE DÉVELOPPEMENT RENTABLE ET RESPONSABLE



1. Moyenne de 2010 à 2020.

2. A fin 2020.

3. Positions de numéro 1 ou de numéro 2 pour une catégorie de produits dans un marché donné en 2020.

4. Taux de croissance annuelle moyen.

5. Taux de réalisation de 122% pour la feuille de route 2014-2018 et de 113% en 2019, puis de 128% en 2020 pour la feuille de route RSE 2019-2021.

# UN MODÈLE INCARNÉ PAR LA RAISON D'ÊTRE

« Legrand a pour **raison d'être d'améliorer les vies en transformant les espaces** où les gens **vivent, travaillent et se rencontrent** avec des **infrastructures électriques et numériques** et des **solutions connectées** qui sont **simples, innovantes et durables.** »

**En cohérence avec l'offre destinée aux bâtiments**

**Au service de l'ensemble des parties prenantes**

**Alignée avec les ambitions du modèle de développement rentable et responsable**

**Définie par les collaborateurs et le *management***

# 2

## GESTION RESPONSABLE DE LA CRISE

# MOBILISATION SOLIDAIRE ET RESPONSABLE

## SOLIDARITÉ CONTINUE ENVERS LES COMMUNAUTÉS



- Aux côtés des communautés locales, en coordination avec les équipes pays
- Nombreuses initiatives<sup>(1)</sup> déployées :
  - dons de matériel ;
  - participation à la fabrication de respirateurs ; et
  - soutien aux communautés les plus exposées (fonds de solidarité EHPADs).

## ACCOMPAGNEMENT ACTIF DES CLIENTS



- Accompagnement continu des clients dans la poursuite de leur activité essentielle à l'économie
- Quasi-totalité des centres logistiques et de production restés ouverts (dans les meilleures conditions sanitaires)

## APPEL ÉQUILIBRÉ À L'ENSEMBLE DES PARTIES PRENANTES



- Approche responsable face aux efforts imposés par la crise
- Appel équilibré envers l'ensemble des parties prenantes<sup>(2)</sup> :
  - dirigeants ;
  - collaborateurs ;
  - partenaires ;
  - Actionnaires ;
  - société civile ; et
  - Etats.

1. Pour plus d'informations, les lecteurs sont invités à se référer au communiqué de presse du 9 avril 2020.  
 2. Pour plus d'informations, les lecteurs sont invités à se référer au communiqué de presse du 7 mai 2020.

# INITIATIVES CONJONCTURELLES ET STRUCTURELLES DE RENFORCEMENT DU MODÈLE D'AFFAIRES

- Nombreuses actions commerciales (déploiement d'offres et développement des parts de marché)
- Digitalisation accélérée de l'ensemble de l'organisation
- Adaptation rapide et ciblée de la base de coûts
- Dynamique d'innovation soutenue, de nombreux lancements de produits nouveaux
- Préservation des capacités en R&D
- 4 acquisitions réalisées, arrimage réussi des sociétés récemment acquises, poursuite active d'opportunités complémentaires
- Déploiement de la feuille de route RSE et accélération des engagements environnementaux (neutralité carbone), sociétaux (diversité) et gouvernance

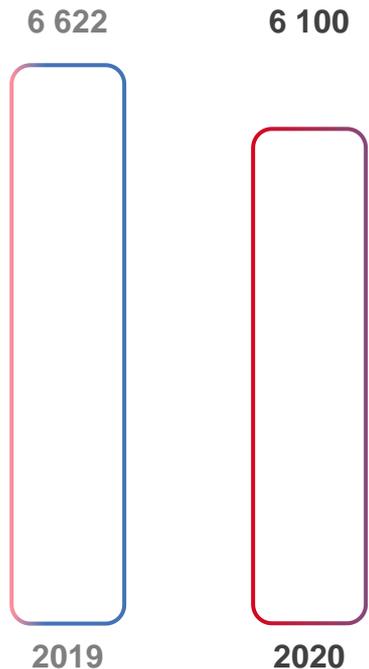


# 3

## SOLIDES RÉALISATIONS FINANCIÈRES ET ESG

# EVOLUTION DES VENTES EN 2020

En millions d'€



- Organique -8,7%
- Croissance externe +3,6%<sup>(1)</sup>
- Effet de change -2,6%<sup>(2)</sup>



1. Sur la base des acquisitions réalisées en 2020, l'impact lié au périmètre de consolidation serait de +2,5% en 2021.

2. Sur la base des taux de change moyens d'avril 2021, l'effet de change annuel sur le chiffre d'affaires serait d'environ -3% en 2021.

# EVOLUTION ORGANIQUE DES VENTES DANS LES 3 ZONES GÉOGRAPHIQUES<sup>(1)</sup> EN 2020

Europe



**-7,9%**

Amérique du Nord  
et Centrale



**-8,7%**

Reste du Monde



**-10,3%**

1. Evolution organique des ventes par zone géographique de destination en 2020.

# MARGE OPÉRATIONNELLE AJUSTÉE

- Très bonne résistance en dépit d'un retrait marqué des ventes :
  - solide maîtrise des prix de vente et d'achats
  - ajustement significatif des frais
- Hausse des éléments exceptionnels dans leur ensemble (76 M€<sup>(1)</sup> de coûts de restructuration sur l'année)

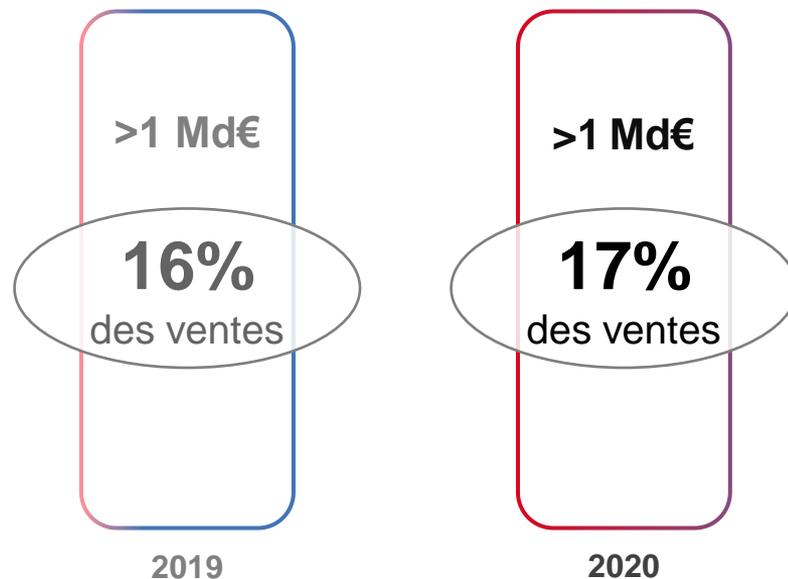
Marge opérationnelle ajustée

**19%**,

quasi-stable hors éléments  
exceptionnels

1. Hors gains nets liés aux cessions de bâtiments enregistrés sur la période.

# GÉNÉRATION DE *CASH FLOW* LIBRE



Génération de *cash flow* libre à plus d'un milliard d'euros pour la deuxième année consécutive

# PERFORMANCE ESG 2020 (1/2)

## RAPPEL DE LA FEUILLE DE ROUTE 2019-2021



### ENVIRONNEMENT



- Limiter les émissions de gaz à effet de serre
- Innover pour une économie circulaire
- Lutter contre la pollution

Des piliers ambitieux pour 2019-2021

Contribution aux ODD<sup>(1)</sup>



### DÉVELOPPEMENT HUMAIN



- Respecter les droits humains et les communautés
- Promouvoir la santé, la sécurité et le bien-être au travail
- Développer les compétences
- Promouvoir l'égalité des chances et la diversité



### ECOSYSTÈME BUSINESS



- Proposer des solutions durables
- Assurer des achats responsables
- Agir de façon éthique



1. ODD : Objectifs de développement durable du Global Compact de l'ONU.

# PERFORMANCE ESG 2020 (2/2)

## RÉALISATIONS GLOBALES RSE 2020



# 128%

Taux de réalisation de la feuille de route 2019-2021 en 2020



**ENVIRONNEMENT**  
110%

- -17% d'émissions carbone directes (Scopes 1 et 2) à périmètre constant<sup>(1)</sup>
- 3,0 millions de tonnes d'émissions de CO<sub>2</sub> évitées par les clients de Legrand en 2020
- 67% de ventes avec des offres couvertes par des PEP (Profils Environnementaux Produits)



**DÉVELOPPEMENT HUMAIN**  
110%

- +6% d'augmentation par rapport à 2019 de la part des postes de *manager*<sup>(2)</sup> occupés par des femmes (désormais 25%)
- Féminisation : 1/3 du Comité Exécutif et 46% du Conseil d'Administration



**ECOSYSTÈME BUSINESS**  
163%

- Doublement du nombre de personnes formées à l'éthique des affaires, à plus de 9 000
- 24 nouveaux partenariats stratégiques et commerciaux

1. Périmètre de déclaration RSE de 2018.

2. Positions de management définies selon la méthodologie Hay pour les grades 14+.

# SOLIDES RÉALISATIONS FINANCIÈRES ET ESG EN 2020

Indicateurs

Réalisations  
2020

Evolution organique  
des ventes

**-8,7%**

Résistance des ventes et  
des positions de marché

Marge opérationnelle  
ajustée

**19,0%**  
des ventes

Marges protégées

*Cash flow* libre  
sur chiffre d'affaires

**16,9%**

Forte génération de *cash*

Taux de réalisation de  
la feuille de route RSE

**128%**

Réalisations RSE en avance  
sur la feuille de route

# UNE CAPACITÉ DÉMONTRÉE DE CRÉATION DE VALEUR DANS LA DURÉE (2010-2020)

TCAM<sup>(1)</sup>  
DU CHIFFRE D'AFFAIRES

MARGE OPÉRATIONNELLE  
AJUSTÉE MOYENNE<sup>(2)</sup>

CASH FLOW LIBRE  
SUR CHIFFRE D'AFFAIRES<sup>(2)</sup>

**+5%**

**20%**

**14%**

1. Taux de croissance annuelle moyen du chiffre d'affaires consolidé de fin 2009 à fin 2020.

2. Moyennes des marges opérationnelles ajustées et du ratio de *cash flow* libre sur chiffres d'affaires des années 2010 à 2020.

# RÉSULTATS DU PREMIER TRIMESTRE 2021

Indicateurs	T1 2020	T1 2021	Évolution
Chiffre d'affaires en millions d'€	1 516	1 674	<b>+10,5%</b> (organique : <b>+13,1%</b> )
Marge opérationnelle ajustée en part des ventes	18,6%	<b>21,9%</b> avant acquisitions <sup>(1)</sup>	<b>+3,3 points</b>
Résultat net part du Groupe en millions d'€	167	<b>228</b>	<b>+36,4%</b>
<b>Forte croissance de l'activité et des résultats</b>			

1. A périmètre 2020.

# OBJECTIFS ANNUELS 2021 RELEVÉS

Compte-tenu des performances enregistrées sur le premier trimestre, et en dépit d'un contexte qui reste incertain du fait de la situation sanitaire et des tensions croissantes sur les chaînes d'approvisionnement, Legrand relève ses objectifs 2021 et vise désormais :

- une croissance organique annuelle de son chiffre d'affaires comprise entre +4% et +7% ;
- un effet périmètre d'au moins +3% ;
- une marge opérationnelle ajustée avant acquisitions (à périmètre 2020) comprise entre 19,6% et 20,4% du chiffre d'affaires.

La base de comparaison sera très favorable au deuxième trimestre 2021, tant en chiffre d'affaires qu'en marge, et exigeante au second semestre 2021 et en particulier au troisième trimestre.

Le Groupe vise par ailleurs un taux d'achèvement 2021 de sa feuille de route RSE d'au moins 100%, traduisant la poursuite du déploiement d'une démarche ESG exemplaire et ambitieuse, en particulier dans le cadre de la lutte contre le réchauffement climatique et la promotion de la diversité.

Ces objectifs annuels sont pleinement alignés avec les objectifs moyen terme du Groupe communiqués en février 2021<sup>(1)</sup>.

1. Pour davantage de détails, le lecteur est invité à se référer à la page 27.

# PERSPECTIVES MOYEN-TERME CRÉATRICES DE VALEUR

Fort d'un modèle de développement éprouvé et d'offres portées par des tendances de marché durables, Legrand précise son modèle moyen-terme.

Sur l'ensemble d'un cycle économique et hors ralentissement économique majeur, le Groupe vise :

- une croissance annuelle moyenne de son chiffre d'affaires, hors effets de change, comprise entre +5% et +10% ;
- une marge opérationnelle ajustée moyenne<sup>(1)</sup>, d'environ 20% du chiffre d'affaires ;
- un *cash flow* libre normalisé compris en moyenne entre 13% et 15% du chiffre d'affaires.

Legrand poursuivra par ailleurs le déploiement d'une démarche ESG exemplaire et ambitieuse, portée par des feuilles de route exigeantes, en particulier dans le cadre de la lutte contre le réchauffement climatique et la promotion de la diversité.

1. Y compris coûts liés aux restructurations.

# LEGRAND ATTENTIF À SES ACTIONNAIRES (1/3)

## RENDEMENT ANNUALISÉ AVEC DIVIDENDE RÉINVESTI<sup>(1)</sup>

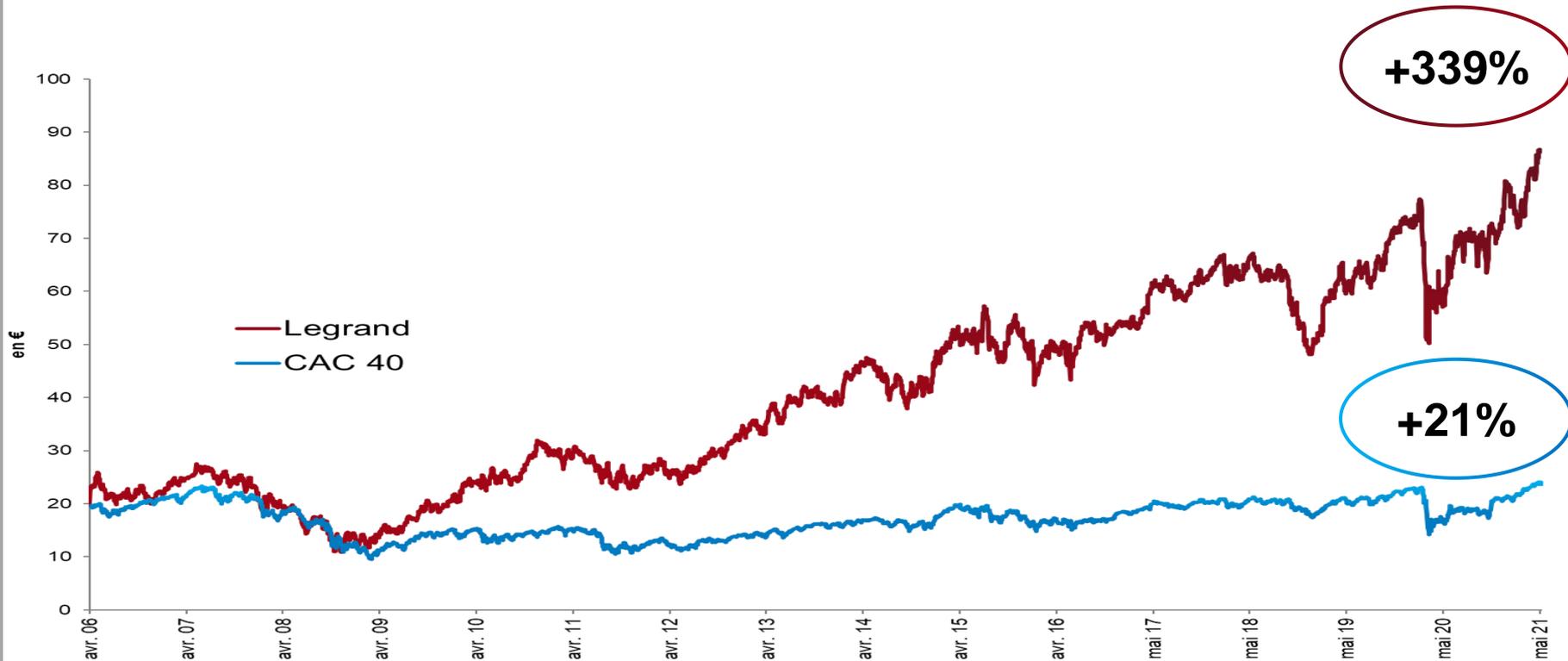


Un rendement à l'actionnaire<sup>(1)</sup> soutenu maintenu dans la durée

1. Rendement total pour l'actionnaire, après réinvestissement du dividende en actions.
2. Du 6 avril 2006 au 20 mai 2021.

# LEGRAND ATTENTIF À SES ACTIONNAIRES (2/3)

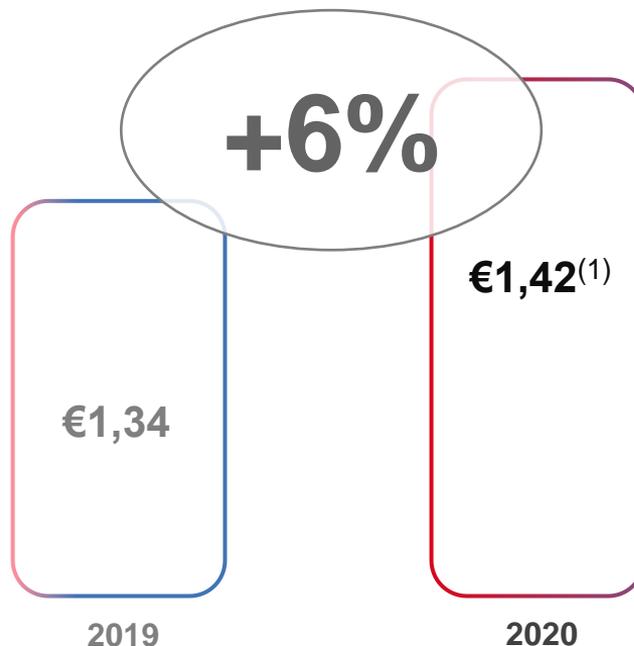
## ÉVOLUTION DU TITRE DEPUIS L'INTRODUCTION EN BOURSE<sup>(1)</sup>



1. Evolution présentée du 6 avril 2006 au 20 mai 2021.

# LEGRAND ATTENTIF À SES ACTIONNAIRES (3/3)

## DIVIDENDE PAR ACTION 2020 PROPOSÉ



Taux de distribution 2020 de 56%  
En ligne avec la pratique du Groupe d'un taux moyen d'environ 50%

1. Sous réserve de l'approbation des actionnaires lors de l'Assemblée Générale du 26 mai 2021 et payable le 1er juin 2021.  
Cette distribution se fera intégralement par prélèvement sur le bénéfice distribuable.

# UNE RÉPARTITION ÉQUILIBRÉE DE LA VALEUR AJOUTÉE SUR LE LONG TERME

Chiffre d'affaires (A) = 5,1 Md€<sup>(1)</sup>

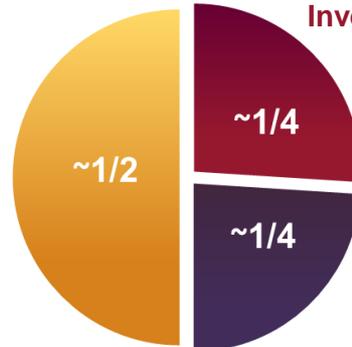
Achats (B) = 2,5 Md€<sup>(1)</sup>

Clients

Fournisseurs

Valeur ajoutée (A-B) = 2,6 Md€<sup>(1)</sup>

Collaborateurs



## Investissements de développement

- Investissements industriels (~5%)
- Investissements R&D (~4%)
- Acquisitions (~17%)

## Autres parties prenantes

- Actionnaires et prêteurs (~14%)
- États (impôts sur les sociétés) et société civile (~10%)

1. Données moyennes 2010-2020 arrondies à 0,1Md€ près.

# COMMUNICATION ACTIONNARIALE ET ENVERS LES PARTIES PRENANTES

## ACCÈS À L'INFORMATION RÉGLEMENTÉE & ACTUALITÉS

- Site internet interactif ([www.legrandgroup.com](http://www.legrandgroup.com))
- Espace actionnaires dédié
- Publications trimestrielles
- Publications réglementées



## MODALITÉS D'INFORMATION ACTIONNARIALE

- Lettres aux actionnaires
- Guide de l'actionnaire
- Visites de sites<sup>(1)</sup>
- Numéro vert

N°Vert 0 800 41 42 43

LE GUIDE DE L'ACTIONNAIRE



## OUTILS DE PARTICIPATION À LA VIE DE L'ENTREPRISE

- Vote par internet
- Questions lors des assemblées générales<sup>(2)</sup>
- Enquêtes de matérialité auprès des parties prenantes (T1 2021)

VOTRE AVIS  
SUR LA RSE  
NOUS INTÉRESSE

Assisist & Partners



1. Sous réserve du contexte sanitaire.  
2. En séance lorsque possible, ou à distance à huis-clos par un outil web spécifique (Assemblée Générale 2021 tenue à huis-clos en raison du contexte sanitaire).

# 4

## MODÈLE RENFORCÉ ET ADAPTÉ À L'APRÈS-CRISE

# UNE ACTIVITÉ PORTÉE PAR DES TENDANCES DE LONG TERME

## SOCIÉTALES

- Accroissement et vieillissement de la population,
- Croissance des classes moyennes des nouvelles économies,
- Changement climatique et économies d'énergie,
- Santé et bien-être,
- Urbanisation croissante, etc.

## LIÉES AUX CLIENTS

- Mobilité,
- Evolution des espaces de travail et télétravail,
- Vie connectée,
- Besoin de protection sanitaire,
- *E-commerce*,
- *Internet of Me*,
- Protection des données personnelles,
- Consommation responsable, etc.

## TECHNOLOGIQUES

- Sans fil,
- Santé,
- Contrôle vocal,
- Capteurs,
- Fibre optique,
- *Big Data* et *blockchain*,
- Intelligence artificielle, etc.

### Impacts structurels de long-terme sur le bâtiment :

Maisons & bâtiments intelligents, efficacité énergétique, assistance à l'autonomie, infrastructures électriques et numériques haute-performance, santé, bien-être & confort, etc.

# UNE OFFRE ADAPTÉE À L'ÉMERGENCE DE NOUVEAUX BESOINS

## UN EFFORT D'INNOVATION CONSTANT

INVESTISSEMENTS SOUTENUS EN R&D  
EN 2020

% R&D sur chiffre d'affaires

**>5%**

EFFECTIFS R&D  
GLOBALEMENT STABLES EN 2020

% d'effectifs dédiés au  
*software* dans les équipes R&D

**>15%**

Poursuite résolue de la stratégie d'innovation, avec des capacités d'innovation préservées

# UNE OFFRE ADAPTÉE À L'ÉMERGENCE DE NOUVEAUX BESOINS

## ELIOT : DE SOLIDES RÉALISATIONS

### Indicateurs

Croissance totale des ventes de produits connectés

Ventes réalisées avec des produits connectés

Nombre de pays avec des offres d'interfaces utilisateur connectées

### Performance

**+23%**  
TCAM<sup>(1)</sup> 2014-2020

**801<sup>(2)</sup> M€**  
**13,1%**  
des ventes en 2020

**44 pays**  
fin 2020

1. Taux de croissance annuelle moyen à fin 2020 par rapport à fin 2014.  
2. Ventes à périmètre et taux de change de 2020.

# UNE OFFRE ADAPTÉE À L'ÉMERGENCE DE NOUVEAUX BESOINS

## EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE : RÉDUIRE L'EMPREINTE DU BÂTIMENT



### Maison connectée

Mesure,  
délestage, et  
pilotage



~10%

Énergie moyenne économisée par an<sup>(1)</sup>

Réduction de la  
consommation



Le chauffage intelligent réduit de **7%** la consommation d'énergie moyenne pour un ajustement de 1°C<sup>(1)</sup>

Sources  
d'énergie verte  
et optimisation



Contribution potentielle à une réduction annuelle moyenne des émissions de CO<sub>2</sub> atteignant jusqu'à **~1 tonne**<sup>(2)</sup>

### Datacenters



De **5%** à **15%**

Énergie moyenne économisée par an<sup>(1)</sup>



Au moins **30%** d'énergie consommée en moins (systèmes de refroidissement, transformateurs, UPS)<sup>(1)</sup>



Réduction significative de l'empreinte physique et énergétique en **optimisant les capacités non utilisées des serveurs**

### Espaces non-résidentiels



De **5%** à **15%**

Énergie moyenne économisée par an<sup>(1)</sup>



Jusqu'à **55%**

Énergie moyenne économisée par an grâce à la combinaison de scénarii automatiques OFF et manuels ON<sup>(1)</sup>



De **25%** à **35%**

Énergie moyenne économisée par an<sup>(1)</sup>

1. Consommation ou économies d'énergie estimées et non contractuelles, déterminées par an par rapport à des solutions standards et des usages spécifiques. Les estimations ci-dessus ne constituent pas un engagement commercial. Les impacts mentionnés incluent des recoupements et ne peuvent être cumulés (pour les thermostats intelligents, données estimées par l'Ademe: [www.ademe.fr](http://www.ademe.fr)).
2. Estimations en moyenne par voiture et par an pour une citadine roulant à l'essence par comparaison à une citadine électrique alimentée aux énergies renouvelables.

# UNE OFFRE ADAPTÉE À L'ÉMERGENCE DE NOUVEAUX BESOINS PRODUITS NOUVEAUX RÉCENTS RÉPONDANT À DES TENDANCES MAJEURES (1/2)

## CROISSANCE RAPIDE DE LA CONNECTIVITÉ

*Sécuriser et optimiser la distribution des flux numériques et électriques notamment au sein des datacenters*

- Apporter modularité et efficacité, notamment grâce aux solutions de câblage structuré du programme LCS3
- Créer et sécuriser l'hébergement des équipements actifs des *datacenters*, ainsi que des équipements audiovisuels



Armoires Linkeo Data Center  
Monde



Cassettes du  
programme LCS3  
Monde



Cheminements, protections et  
accessoires pour câbles (Cablofil)  
Monde



Nouvelles armoires  
AV de Middle Atlantic  
Amérique du Nord

## ACCOMPAGNER DE NOUVEAUX MODES DE TRAVAIL

*Distribuer l'énergie et les flux numériques pour tous types d'espaces de travail*

- Renforcer les réseaux résidentiels, notamment grâce à des routeurs wifi efficaces et des commutateurs PoE (*Power over Ethernet*)
- Apporter de la flexibilité à l'organisation des bureaux grâce à des systèmes d'alimentation modulaires au *design* attractif



Living Now – Chargeur USB deux ports  
Monde



Solutions modulaires ModPower  
Amérique du Nord



Routeur Wifi Epic Mesh  
Amérique du Nord



KEOR DC UPS résidentiel  
Europe

# UNE OFFRE ADAPTÉE À L'ÉMERGENCE DE NOUVEAUX BESOINS

## PRODUITS NOUVEAUX RÉCENTS RÉPONDANT À DES TENDANCES MAJEURES (2/2)

### RÉPONDRE AUX BESOINS EN SÉCURITÉ

Assurer la sécurité des lieux de vie, des déplacements et des issues au sein des bâtiments

- Sécuriser et faciliter une sortie encadrée des bâtiments avec des éclairages de sécurité connectés
- Offrir une intégrité élevée aux bâtiments critiques (hôpitaux, établissements correctionnels, etc.)
- Permettre l'assistance à l'autonomie (autonomie & contacts distants)



Eclairage de sécurité connecté Uraone France



Eclairage pour salles blanches CSERO Amérique du Nord



Luminaires des gammes MightyMac (CCS & WCHS) Amérique du Nord



### APPORTER UN CONFORT ACCRU

Offrir de nombreuses fonctionnalités pour contrôler et améliorer l'environnement des espaces du bâtiment

- Fournir une large gamme d'interfaces utilisateur
- Améliorer la qualité et la facilité de la diffusion sonore dans les espaces résidentiels
- Apporter un éclairage optimal et une absorption du bruit ambiant avec de nouveaux éclairages architecturaux esthétiques pour les espaces commerciaux



Niloé Sélection Pologne



Nobile Chili



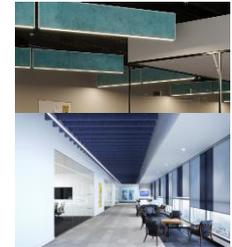
Weilai Chine



Galion Moyen-Orient



Système audio P5000 pro-series Amérique du Nord



Eclairage architectural Edge Acoustic & AirCore Bridge Amérique du Nord

# 4 ACQUISITIONS *BOLT-ON*<sup>(1)</sup> EN 2020

## RENFORCEMENT DES POSITIONS DU GROUPE



- Un des principaux fournisseurs américains indépendants d'émetteurs-récepteurs à fibre optique et solutions associées
- Offres de référence, universelles ou sur mesure
- 60 M\$ de ventes, 100 personnes



- Spécialiste néerlandais des solutions destinées aux réseaux à fibre optique (panneaux de raccordement, cassettes à fibre optique, etc.)
- Conseil dans la configuration d'infrastructures numériques sur mesure (audits, *design*, risques, certification, etc.)
- 7 M€ de ventes, 20 personnes



- Basé en Italie
- *UPS* à forte efficacité énergétique pour les verticaux industriels et commerciaux ainsi que les *datacenters*
- 60 M€ de ventes, 200 personnes



- Acteur de premier plan aux Etats-Unis de l'éclairage architectural prescrit pour les bâtiments non résidentiels (hôpitaux, écoles et universités, bureaux, etc.)
- Offres sur mesure, notamment destinées à la rénovation
- 200 M\$ de ventes, 750 personnes



1. Sociétés complémentaires des activités du Groupe.

# DES PERSPECTIVES DURABLES DE CROISSANCE EXTERNE DE QUALITÉ

Un marché  
accessible vaste

Fragmentation

Contacts très actifs

Plus de  
**100 Md€**

**~3 000**

Grands  
Groupes

Sociétés de petite  
et moyenne  
taille

Un portefeuille de  
**~300**  
sociétés  
(acteurs locaux de  
premier plan)

Solidité préservée du bilan, à même de financer la croissance externe

# UNE DIGITALISATION ACCÉLÉRÉE (1/2)

## RENFORCEMENT DES RELATIONS COMMERCIALES

### PRÉSENCE NUMÉRIQUE ACCRUE

- Communication enrichie sur les réseaux sociaux : progression à deux chiffres du nombre d'abonnés YouTube (+25%) <sup>(1)</sup> et Instagram (+30%) <sup>(1)</sup> de Legrand
- Déploiement continu de nouveaux configurateurs en ligne (configurateur *Smart home* de Bticino)

### DÉVELOPPEMENT DE L'E-BUSINESS

- Référencement facilité des offres du Groupe sur internet avec près de 100 000 références au format *ETIM* <sup>(2)</sup>
- Développement actif du *BIM* <sup>(3)</sup>

### RENCONTRES CLIENTS VIRTUELLES

- Organisation de webinars sur les offres du Groupe
- Lancements virtuels de gammes emblématiques au cours de l'année
- Formations produits en ligne et sessions d'*e-learning* interactives



1. Evolution à fin 2020 par rapport à 2019.

2. *ETIM* : *Electro-Technical Information Model* ; Modèle international de classification et de caractérisation des données électro-techniques.

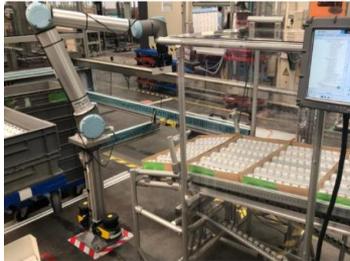
3. *BIM* : *Building Information Modeling* ; Modélisation des données du bâtiment.

# UNE DIGITALISATION ACCÉLÉRÉE (2/2)

## DÉPLOIEMENT CONTINU DE L'USINE 4.0

### INVESTISSEMENTS ACCRUS

- Près de 10 M€ investis dans la digitalisation de la production
- Doublement des investissements industriels dédiés par rapport à 2019



### RETOUR SUR INVESTISSEMENT

Retour sur investissement

**~2,5** ans

Déploiement continu des outils de l'usine 4.0 dans le cadre d'une feuille de route, tout en poursuivant les *POCs*<sup>(1)</sup> liés à des technologies industrielles prometteuses

1. *POCs* : *Proof Of Concept* ; Test par la mise en pratique.

# PROCESSUS CONTINU DE RENFORCEMENT D'UNE POLITIQUE ESG DE RÉFÉRENCE



## PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT



- Lutte contre le réchauffement climatique
- Engagements 2022, 2030 et 2050 pour la neutralité carbone<sup>(1)</sup>
- Alignement sur l'objectif de l'Accord de Paris de 1,5 °C

## DÉVELOPPER LA DIVERSITÉ AU TRAVAIL



- Objectifs ambitieux de mixité
- Lancement d'un réseau (Legrand Rainbow) pour une plus grande inclusivité des personnes LGBT+

## UNE GOUVERNANCE EXEMPLAIRE



- Nomination d'une présidente indépendante du Conseil d'administration
- Durée des mandats raccourcie à 3 ans
- Un Conseil d'administration indépendant, féminisé et international

1. Pour davantage d'informations, le lecteur est invité à se référer au communiqué de presse du 2 juillet 2020.

# 5

## GOVERNEMENT D'ENTREPRISE

## GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

---

- Evolution de la composition du Conseil d'administration
  - Processus de nomination des administrateurs
  - Renouvellement du mandat d'Annalisa Loustau Elia
  - Nomination de Monsieur Jean-Marc Chéry
  - Désignation de Madame Sophie Bourdais, administratrice représentant les salariés
- Un Conseil d'administration diversifié, des compétences variées et complémentaires
- Processus d'évaluation du Conseil d'administration dépassant les exigences du Code Afep-Medef
- Activité du Conseil d'administration et de ses comités en 2020
- Dialogue actif entre le Conseil d'administration et le Comité de direction
- Suivi exemplaire des recommandations en matière de gouvernance

## PROCESSUS DE NOMINATION DES ADMINISTRATEURS

- **Processus de nomination des administrateurs par l'Assemblée Générale**
  - Le Conseil d'administration fixe les objectifs d'évolution de sa composition
  - Le Comité des nominations et de la gouvernance (CNG) peut être assisté par un conseil en recrutement afin d'identifier les profils correspondants aux objectifs fixés par le Conseil d'administration
  - Le Président du Conseil d'administration et le Président du CNG font une première sélection de candidats et mènent des entretiens individuels
  - Les candidats retenus s'entretiennent avec les autres membres du CNG ainsi que le management
  - Le CNG délibère sur les résultats des entretiens et soumet ses recommandations au Conseil d'administration
- **Processus de désignation des administrateurs représentant les salariés**
  - Désignation par le Comité social et économique central

# RENOUVELLEMENT DU MANDAT DE MADAME ANNALISA LOUSTAU ELIA



## Annalisa Loustau Elia

Italienne

Age : 55

Nombre d'actions : 1340

Taux de présence en 2020 : 100 %

### Legrand

- **Administratrice indépendante** (depuis 2013)
- **Présidente du Comité des rémunérations** (depuis 2020)

### Hors Legrand

- **Administratrice indépendante de Campari** (depuis 2016)
- **Membre du Conseil de surveillance de Roche Bobois** (depuis 2018)
- **Administratrice de Kauffman & Broad** (depuis 2021)

### Compétences

- Transformation digitale
- Expérience client dans le monde du luxe, du *retail* et de la grande consommation
- Connaissance du marché italien

# NOMINATION DE MONSIEUR JEAN-MARC CHÉRY

---

12<sup>ème</sup>  
résolution



## Jean-Marc Chéry

---

Français  
Age : 60

## Mandats et fonctions

---

- **Membre unique du Directoire et PDG de STMicroelectronics** (depuis 2018)
- Président de l'European Semiconductor Industry Association (ESIA)
- Président du programme européen de R&D en microélectronique AENEAS
- Président du Conseil de chefs d'entreprise France-Malaisie de Medef International

## Compétences

---

- Expérience de direction au sein de groupes industriels

# DÉSIGNATION DE MADAME SOPHIE BOURDAIS, ADMINISTRATRICE REPRÉSENTANT LES SALARIÉS

---



## Sophie Bourdais

---

Française  
Age : 54

## Mandats et fonctions

---

- **Administratrice représentant les salariés de Legrand** (depuis 2020)
  - Membre du Comité des rémunérations (depuis 2020)
- **Déléguée nationale des relations avec l'enseignement technique**

## Compétences

---

- Connaissance du marché français
- Connaissance du Groupe et de son métier

# UN CONSEIL D'ADMINISTRATION DIVERSIFIÉ, DES COMPÉTENCES VARIÉES ET COMPLÉMENTAIRES

## Composition<sup>(1)</sup> en ligne avec les meilleures pratiques

**42 %**

de femmes<sup>(2)</sup>

**75 %**

d'administrateurs indépendants<sup>(2)</sup>

**5**

nationalités représentées

## Des compétences variées et complémentaires

- ✓ Stratégie
- ✓ Finance
- ✓ RSE
- ✓ Gestion des risques
- ✓ Communication financière
- ✓ Gestion des talents
- ✓ *Marketing, etc.*

1. Sous réserve de l'approbation des renouvellement et nomination proposés à l'Assemblée Générale Mixte 2021.

2. Ce ratio n'intègre pas les 2 administrateurs représentant les salariés.

# PROCESSUS D'ÉVALUATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DÉPASSANT LES EXIGENCES DU CODE AFEP-MEDEF

---

- Évaluation du fonctionnement du Conseil d'administration selon un cycle triennal, alternant :
  - une évaluation externe
  - une évaluation interne incluant l'évaluation de la contribution individuelle des administrateurs
  - une évaluation interne sans l'évaluation de la contribution individuelle des administrateurs
- Évaluation en 2020 :
  - une évaluation externe
  - appréciation positive sur le fonctionnement du Conseil d'administration

# ACTIVITÉ DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DE SES COMITÉS EN 2020

**8**

réunions du Conseil d'administration  
(7 en 2019)

**93 %**

taux de présence des administrateurs  
aux réunions du Conseil d'administration

**1**

réunion des administrateurs  
non-exécutifs

**1**

séminaire stratégique du  
Conseil d'administration

**24**

réunions des Comités spécialisés  
(20 en 2019)

**100 %**

taux de présence des administrateurs  
aux réunions des Comités spécialisés

## COMITÉ D'AUDIT

# 6

réunions en 2020

# 100 %

taux de présence



**Éliane Rouyer-Chevalier**  
Présidente,  
administratrice  
indépendante



**Christel Bories**  
administratrice  
indépendante



**Isabelle Boccon-Gibod**  
administratrice  
Indépendante



**Philippe Jeulin**  
administrateur  
représentant les salariés

## Activités en 2020

- Revue et examen des comptes
- Revue des travaux des Commissaires aux comptes
- Revue de la démarche de gestion des risques
- Revue de la cartographie des risques
- Point sur le risque de cybersécurité
- Examen du plan d'audit 2020
- Examen des synthèses d'audit et bilan des fraudes
- Revue des missions des auditeurs externes
- Examen des services autres que la certification des comptes

# COMITÉ DES NOMINATIONS ET DE LA GOUVERNANCE

## 4

réunions en 2020

## 100 %

taux de présence



**Michel Landel**  
Président, administrateur  
indépendant



**Olivier Bazil**  
administrateur



**Patrick Koller**  
administrateur indépendant

## Activités en 2020

- Composition du Conseil d'administration et de ses Comités
  - qualification de l'indépendance des administrateurs
  - politique de diversité
  - recommandations en faveur des nominations et renouvellements d'administrateurs
  - recommandations concernant la composition des Comités
  - recommandations en faveur de la modification de la durée statutaire des mandats des administrateurs à 3 années
- Plans de succession (revue annuelle des dispositifs de succession des dirigeants mandataires sociaux et des postes clés)
- Evaluation du fonctionnement du Conseil d'administration et de ses Comités

# COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS

7

réunions en 2020

100 %

taux de présence



**Annalisa Loustau Elia**  
Présidente,  
administratrice  
indépendante



**Sophie Bourdais**  
administratrice  
représentant  
les salariés



**Patrick Koller**  
administrateur  
indépendant



**Michel Landel**  
administrateur  
indépendant



**Éliane Rouyer-Chevalier**  
administratrice  
indépendante

## Activités en 2020

- Rémunérations des mandataires sociaux
  - détermination de la rémunération 2019 des mandataires sociaux
  - détermination de la structure globale de la rémunération 2020 des dirigeants mandataires sociaux
  - détermination de la politique de rémunération 2020 des mandataires sociaux
- Plans d'intéressement long terme / plans d'actions de performance

# COMITÉ DE LA STRATÉGIE ET DE LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

## 7

réunions en 2020

## 100 %

taux de présence



**Christel Bories**  
Présidente,  
administratrice  
indépendante



**Olivier Bazil**  
administrateur



**Isabelle  
Boccon-Gibod**  
administratrice  
indépendante



**Angeles  
Garcia-Poveda**  
administratrice  
indépendante



**Edward A. Gilhuly**  
administrateur  
indépendant



**Gilles Schnepf**  
administrateur

## Activités en 2020

- Acquisitions
  - bilan des acquisitions réalisées
  - examen des projets d'acquisitions
  - définition des orientations stratégiques pour les acquisitions futures
- Budget 2020
- RSE
  - présentation des réalisations de la nouvelle feuille de route RSE 2019-2021
  - revue des objectifs prioritaires pour 2020

# DIALOGUE ACTIF ENTRE LE CONSEIL D'ADMINISTRATION ET LE COMITÉ DE DIRECTION



Benoît Coquart,  
**Directeur Général**  
depuis le 8 février 2018  
et membre du Comité de  
direction depuis 2010,  
est administrateur depuis  
2020



**Parcours d'intégration**  
des administrateurs  
incluant des rencontres  
avec différents membres  
du Comité de direction et  
du *management*



**Nombreuses  
interventions**  
des membres du Comité  
de direction et du  
*management* en Conseil  
d'administration et en  
Comités sur des sujets  
spécifiques et en fonction  
de l'actualité du Groupe

## SUIVI EXEMPLAIRE DES RECOMMANDATIONS EN MATIÈRE DE GOUVERNANCE

---



Règle « appliquer ou expliquer » :  
**conformité avec l'ensemble des recommandations du Code Afep-Medef**



Classement dans le 1<sup>er</sup> quart des sociétés du CAC 40  
ayant **les meilleures pratiques en gouvernance** depuis 2017  
selon l'indice « CAC 40 Governance »  
lancé par Euronext en partenariat avec Vigeo EIRIS

The background of the slide is a gradient from dark red on the left to purple on the right. It features a faint, low-angle photograph of a modern building's glass facade with a grid of lines. At the bottom, there is a decorative border of small white dots.

# 6 RÉMUNÉRATIONS

## RÉMUNÉRATIONS

---

- Politique de rémunération des mandataires sociaux simple, transparente et responsable
- Rappel des décisions du Conseil d'administration concernant la rémunération 2020 des mandataires sociaux
- Rémunération au titre de 2020
  - de la présidence du Conseil d'administration
  - des administrateurs
  - du Directeur Général
- Politique de rémunération au titre de 2021
  - de la présidence du Conseil d'administration
  - des administrateurs
  - du Directeur Général
- Ratios d'équités du Directeur Général
  - précisions méthodologiques
  - résultats sur le périmètre de l'UES Legrand France

# POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DES MANDATAIRES SOCIAUX SIMPLE, TRANSPARENTE ET RESPONSABLE

---

## Présidente du Conseil d'administration

---

- Conformément aux meilleures pratiques de gouvernance, la politique de rémunération ne prévoit **aucune rémunération variable annuelle, de long terme, ni aucune rémunération au titre du mandat d'administrateur**

## Administrateurs

---

- Conformément au Code Afep-Medef, la politique de rémunération prévoit que **la part variable de la rémunération des administrateurs est prépondérante**

## Directeur Général

---

- **Rémunération totale équilibrée et cohérente avec la stratégie de l'entreprise**
- **Structure de la rémunération alignée sur les intérêts des parties prenantes** et les objectifs de la Société
- **Conditions de performance exigeantes**, correspondant aux facteurs clefs de croissance rentable, durable et responsable de la Société
- **Part importante de la rémunération variable basée sur les engagements RSE** de la Société (17,5 % de la rémunération totale)

## RAPPEL DES DÉCISIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION CONCERNANT LA RÉMUNÉRATION 2020 DES MANDATAIRES SOCIAUX

- Concernant la politique de rémunération 2020 des **administrateurs**
  - le Conseil d'administration avait initialement envisagé une augmentation de la rémunération pour s'aligner sur les pratiques de place
  - compte tenu de la crise sanitaire et économique liée au Covid-19, le Conseil d'administration du 10 avril 2020 a décidé de **geler**, au titre de 2020 et par rapport à 2019, **la rémunération des administrateurs**
  
- Concernant la politique de rémunération 2020 du **Directeur Général**
  - le Conseil d'administration avait initialement envisagé une augmentation de la partie fixe de la rémunération du Directeur Général de 700 000 euros à 900 000 euros pour s'aligner sur les pratiques de place
  - compte tenu de la crise sanitaire et économique liée au Covid-19 et sur proposition de Monsieur Benoît Coquart, **le Conseil d'administration** du 10 avril 2020 **a décidé** :
    - **de geler**, au titre de 2020 et par rapport à 2019, **la rémunération annuelle fixe** du Directeur Général, et
    - **de réduire de 25 % la rémunération annuelle totale** du Directeur Général

# RÉMUNÉRATION DE LA PRÉSIDENTENCE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION AU TITRE DE 2020



**Gilles Schnepf**

*Président du Conseil d'administration  
jusqu'au 30 juin 2020*

5<sup>ème</sup>  
résolution



**Angeles Garcia-Poveda**

*Présidente du Conseil d'administration  
à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2020*

6<sup>ème</sup>  
résolution

Rémunération fixe

**Montants**

625 000 €\*

Rémunération variable (annuelle ou de long terme)

Néant

Rémunération exceptionnelle

Néant

Rémunération à raison du mandat  
d'administrateur

Néant (renonciation)

**RÉMUNÉRATION TOTALE**

**625 000 €**

\* Le montant de la rémunération fixe annuelle a été réparti *pro rata temporis* entre Gilles Schnepf et Angeles Garcia-Poveda

# RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS AU TITRE DE 2020

4<sup>ème</sup>  
résolution

	Part fixe	Part variable par présence à une réunion	Part fixe supplémentaire pour la présidence	Part fixe supplémentaire pour l'Administrateur Réfèrent
Conseil d'administration	20 000 €	5 000 €	0 €	20 000 €
Comité d'audit	-	2 000 €	20 000 €	-
Autres comités spécialisés	-	2 000 €	10 000 €	-

- Montant total versé aux administrateurs au titre de 2020 : 854 000 €

# RÉMUNÉRATION DU DIRECTEUR GÉNÉRAL AU TITRE DE 2020

7<sup>ème</sup>  
résolution



**Benoît Coquart**  
*Directeur Général*

	Montants 2019	Montants 2020
Rémunération fixe	700 000 €	700 000 €
Rémunération variable annuelle	845 600 €	415 800 €
Rémunération variable de long terme	1 204 245 €	620 490 €
Avantages en nature	4 413 €	4 532 €
<b>RÉMUNÉRATION TOTALE</b>	<b>2 754 258 €</b>	<b>1 740 822 €</b>

- **Objectifs de la rémunération variable annuelle et de long terme :**  
inchangés au titre de 2020 alors que les objectifs annuels initialement publiés le 13 février 2020 ont été suspendus par la Société le 26 mars 2020
- **Objectifs qualitatifs de la rémunération variable annuelle :**  
revue détaillée de la réalisation des critères par le Comité des rémunérations

# POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION AU TITRE DE 2021



**Angeles Garcia-Poveda**

*Présidente du Conseil d'administration*

	Montants
Rémunération fixe	625 000 €
Rémunération variable annuelle	Néant
Rémunération exceptionnelle	Néant
Rémunération à raison du mandat d'administrateur	Néant (renonciation)
<b>RÉMUNÉRATION TOTALE</b>	<b>625 000 €</b>

- Le montant de la rémunération fixe est inchangé depuis 2018

# POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS AU TITRE DE 2021

10<sup>ème</sup>  
résolution

	Part fixe	Part variable par présence à une réunion	Part fixe supplémentaire pour la présidence	Part fixe supplémentaire pour l'Administrateur Réfèrent
<b>Conseil d'administration</b>	25 000 €	5 000 €	0 €	20 000 €
<b>Comité d'audit</b>	-	3 000 €	20 000 €	-
<b>Autres comités spécialisés</b>	-	3 000 €	10 000 €	-

- La modification en 2021 correspond à la modification initialement prévue en 2020 mais non appliquée, compte tenu de la crise sanitaire et économique liée au Covid-19

# POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DU DIRECTEUR GÉNÉRAL AU TITRE DE 2021

gème  
résolution



**Benoît Coquart**  
Directeur Général

	2019	2020	2021
Rémunération fixe	700 000 €	700 000 €	900 000 €
Rémunération variable annuelle	845 600 €	415 800 €	900 000 € (cible)
Rémunération variable de long terme	1 204 245 €	620 490 €	1 800 000 € (cible)
Avantages en nature	4 413 €	4 532 €	6 135 €
<b>RÉMUNÉRATION TOTALE</b>	<b>2 754 258 €</b>	<b>1 740 822 €</b>	<b>3 606 135 €</b>

- L'évolution en 2021 correspond à l'évolution **initialement prévue en 2020 mais non appliquée**, compte tenu de la crise sanitaire et économique liée au Covid-19
- La rémunération fixe annuelle après augmentation se situe légèrement au-dessus du 1<sup>er</sup> décile du CAC 40 (en cohérence par rapport au positionnement de Legrand dans cet indice)
- **La rémunération totale cible après augmentation se situe entre le 1<sup>er</sup> décile et le 1<sup>er</sup> quartile du CAC 40** (en cohérence par rapport au positionnement de Legrand dans cet indice)

# STRUCTURE DE RÉMUNÉRATION DU DIRECTEUR GÉNÉRAL AU TITRE DE 2021

gème  
résolution

## Répartition des parts fixes et variables



## RSE : une composante significative de la rémunération variable du Directeur Général

**25 %**

de la rémunération variable de long terme  
en valeur cible

**20 %**

de la rémunération variable annuelle  
en valeur cible

**17,5 %**

de la valeur cible de la rémunération  
totale annuelle

# RATIOS D'ÉQUITÉ DU DIRECTEUR GÉNÉRAL : PRÉCISIONS MÉTHODOLOGIQUES



## Méthode de calcul

- Méthode de calcul et présentation conformes aux lignes directrices de l'AFEP actualisées en février 2021
- Les rémunérations utilisées pour le calcul des ratios sont :
  - **Directeur Général**
    - rémunération fixe versée en 2020
    - rémunération variable annuelle versée en 2020 au titre de 2019
    - rémunération de long terme<sup>(1)</sup> attribuée en 2020
    - avantages en nature 2020
  - **Salariés<sup>(2)</sup>**
    - rémunérations fixe et variable versées en 2020 sur une base temps plein
    - participation et intéressement au titre de 2020
    - rémunération de long terme<sup>(1)</sup> attribuée en 2020

1. Valorisation IFRS.

2. Salariés en contrat de travail à durée indéterminée présents sur l'ensemble de l'année 2020.

3. Unité Economique et Sociale.



## Périmètres retenus

- Publication des informations pour la société **Legrand SA (holding)** dans le Document d'enregistrement universel 2020
- Communication d'informations complémentaires sur un périmètre élargi, **l'UES<sup>(3)</sup> Legrand France, jugé plus représentatif** (90% de l'effectif en France vs 30 salariés en moyenne pour la holding)

# RATIOS D'ÉQUITÉ DU DIRECTEUR GÉNÉRAL : RÉSULTATS SUR LE PÉRIMÈTRE DE L'UES LEGRAND FRANCE

---

## Ratios de rémunération 2018

Ratio par rapport à la rémunération moyenne des salariés	46,7
Ratio par rapport à la rémunération médiane des salariés	57,9

---

## Ratios de rémunération 2019

Ratio par rapport à la rémunération moyenne des salariés	48,0
Ratio par rapport à la rémunération médiane des salariés	58,1

---

## Ratios de rémunération 2020

Ratio par rapport à la rémunération moyenne des salariés	40,3
Ratio par rapport à la rémunération médiane des salariés	48,5

- Baisse des ratios 2020 en raison de la diminution de la rémunération du Directeur Général en 2020 et de la hausse modérée de la rémunération des salariés de l'UES Legrand France

# 7

## PRÉSENTATION DES RÉOLUTIONS

## RÉSOLUTIONS DE NATURE ORDINAIRE

- |                            |  |
|----------------------------|--|
| <b>Résolutions 1 à 3</b>   | Approbation des comptes, l'affectation du résultat et la distribution du dividende   |
| <b>Résolution 4</b>        | Approbation des informations mentionnées à l'article L. 22-10-9 I du Code de commerce, en application de l'article L. 22-10-34 I du Code de commerce |
| <b>Résolution 5</b>        | <i>Say on Pay ex-post</i> de Monsieur Gilles Schnepf   |
| <b>Résolution 6</b>        | <i>Say on Pay ex-post</i> de Madame Angeles Garcia-Poveda  |
| <b>Résolution 7</b>        | <i>Say on Pay ex-post</i> de Monsieur Benoît Coquart   |
| <b>Résolution 8</b>        | <i>Say on Pay ex-ante</i> du Président du Conseil d'administration   |
| <b>Résolution 9</b>        | <i>Say on Pay ex-ante</i> du Directeur Général   |
| <b>Résolution 10</b>       | <i>Say on Pay ex-ante</i> des administrateurs  |
| <b>Résolutions 11 à 12</b> | Composition du Conseil d'administration (renouvellement d'un mandat d'une administratrice indépendante, nomination d'un administrateur)              |
| <b>Résolution 13</b>       | Autorisation consentie au Conseil d'administration en vue de permettre à la Société d'intervenir sur ses propres actions                             |

## RÉSOLUTIONS DE NATURE EXTRAORDINAIRE

---

### Résolution 14

Autorisation donnée au Conseil d'administration à l'effet de réduire le capital social par annulation d'actions auto-détenues

- Annulation d'actions auto-détenues par suite de rachat d'actions
- Limite : 10 % du capital social par période de 24 mois
- Durée de l'autorisation : 18 mois

### Résolution 15

Autorisation consentie au Conseil d'administration aux fins de décider d'une ou plusieurs attributions gratuites d'actions au bénéfice des membres du personnel et / ou des mandataires sociaux de la Société ou des sociétés liées

### Résolution 16

Modification de l'article 12.4 des statuts,  
en application de la nouvelle codification du Code de commerce

## RÉSOLUTION DE NATURE ORDINAIRE

---

### Résolution 17

Pouvoirs pour formalités

# 8

## RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

# RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

---

- **Au titre de l'Assemblée Générale Ordinaire**
  - sur les comptes annuels sociaux et consolidés
  - sur les conventions réglementées
  - sur les informations figurant dans le rapport sur le gouvernement d'entreprise inclus dans le rapport de gestion
  - sur les informations sociales, environnementales et sociétales consolidées figurant dans le rapport de gestion
  
- **Au titre de l'Assemblée Générale Extraordinaire**
  - sur la réduction de capital par annulation d'actions auto-détenues
  - sur l'autorisation d'attribution gratuite d'actions existantes ou à émettre

# 9

## QUESTIONS DES ACTIONNAIRES

# 10

RÉSULTATS  
DES VOTES  
DES RÉOLUTIONS

## RÉSULTATS DES VOTES DES RÉOLUTIONS

		Adoptée à
<b>Résolution 1</b>	Approbation des comptes sociaux de l'exercice 2020	<b>99,43 %</b>
<b>Résolution 2</b>	Approbation des comptes consolidés de l'exercice 2020	<b>&gt;99,99 %</b>
<b>Résolution 3</b>	Affectation du résultat et fixation du montant du dividende	<b>99,14 %</b>
<b>Résolution 4</b>	Approbation des informations mentionnées à l'article L. 22-10-9 I du Code de commerce, en application de l'article L. 22-10-34 I du Code de commerce	<b>97,57 %</b>
<b>Résolution 5</b>	Approbation des éléments de la rémunération et des avantages de toute nature, versés au cours de l'exercice 2020 ou attribués au titre du même exercice à Monsieur Gilles Schnepf, Président du Conseil d'administration jusqu'au 30 juin 2020, en application de l'article L. 22-10-34 II du Code de commerce	<b>98,52 %</b>
<b>Résolution 6</b>	Approbation des éléments de la rémunération et des avantages de toute nature, versés au cours de l'exercice 2020 ou attribués au titre du même exercice à Madame Angeles Garcia-Poveda, Présidente du Conseil d'administration à compter du 1 <sup>er</sup> juillet 2020, en application de l'article L. 22-10-34 II du Code de commerce	<b>98,52 %</b>

## RÉSULTATS DES VOTES DES RÉSOLUTIONS

		Adoptée à
<b>Résolution 7</b>	Approbation des éléments de la rémunération et des avantages de toute nature, versés au cours de l'exercice 2020 ou attribués au titre du même exercice à Monsieur Benoît Coquart, Directeur Général, en application de l'article L. 22-10-34 II du Code de commerce	<b>95,66 %</b>
<b>Résolution 8</b>	Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'administration, en application de l'article L. 22-10-8 du Code de commerce	<b>99,62 %</b>
<b>Résolution 9</b>	Approbation de la politique de rémunération du Directeur Général, en application de l'article L. 22-10-8 du Code de commerce	<b>92,62 %</b>
<b>Résolution 10</b>	Approbation de la politique de rémunération des membres du Conseil d'administration, en application de l'article L. 22-10-8 du Code de commerce	<b>99,96 %</b>
<b>Résolution 11</b>	Renouvellement du mandat d'administrateur de Madame Annalisa Loustau Elia	<b>98,24 %</b>
<b>Résolution 12</b>	Nomination de Monsieur Jean-Marc Chéry en qualité d'administrateur	<b>99,86 %</b>

## RÉSULTATS DES VOTES DES RÉSOLUTIONS

		Adoptée à
<b>Résolution 13</b>	Autorisation consentie au Conseil d'administration en vue de permettre à la Société d'intervenir sur ses propres actions	<b>98,86 %</b>
<b>Résolution 14</b>	Autorisation consentie au Conseil d'administration à l'effet de réduire le capital social par annulation d'actions auto-détenues	<b>99,37 %</b>
<b>Résolution 15</b>	Autorisation consentie au Conseil d'administration aux fins de décider d'une ou plusieurs attributions gratuites d'actions au bénéfice des membres du personnel et / ou des mandataires sociaux de la Société ou des sociétés liées ou de certains d'entre eux, emportant renonciation des actionnaires à leur droit préférentiel de souscription aux actions à émettre en raison des attributions gratuites d'actions	<b>96,18 %</b>
<b>Résolution 16</b>	Modification de l'article 12.4 des statuts, en application de la nouvelle codification du Code de commerce	<b>99,97 %</b>
<b>Résolution 17</b>	Pouvoirs pour formalités	<b>&gt;99,99 %</b>

# GLOSSAIRE

---

**Le besoin en fonds de roulement** est défini comme la somme des créances clients et comptes rattachés, des stocks, des autres créances courantes, des créances d'impôt courant ou exigible et des actifs d'impôts différés courants diminuée de la somme des dettes fournisseurs et comptes rattachés, des autres passifs courants, des dettes d'impôt courant exigible, des provisions courantes et des passifs d'impôts différés courants.

**Busways** : Systèmes d'alimentation électrique par jeux de barres métalliques.

**Le cash flow libre** est défini comme la somme des flux de trésorerie des opérations courantes et du produit résultant des cessions d'actifs, minorée des investissements et des frais de développement capitalisés.

**Le cash flow libre normalisé** est défini comme la somme des flux de trésorerie des opérations courantes, sur la base d'un besoin en fonds de roulement normalisé représentant 10% du chiffre d'affaires des 12 derniers mois à structure et taux de change constants et rapporté à la période considérée, et du produit résultant des cessions d'actifs, minorée des investissements et des frais de développement capitalisés.

**La croissance organique** est définie comme la variation du chiffre d'affaires à structure (périmètre de consolidation) et taux de change constants.

**La dette financière nette** est définie comme la somme des emprunts courants et des emprunts non courants minorée de la trésorerie et équivalents de trésorerie et des valeurs mobilières de placement.

**L'EBITDA** est défini comme le résultat opérationnel majoré des amortissements et des dépréciations des immobilisations corporelles, des droits d'utilisation d'actifs, des immobilisations incorporelles (y compris frais de développement capitalisés), des reversements des réévaluations de stocks et des pertes de valeur des *goodwill*.

**KVM** : *Keyboard, Video and Mouse* ; Clavier, Ecran et Souris.

**La marge brute d'autofinancement** est définie comme les flux de trésorerie des opérations courantes hors variation du besoin en fonds de roulement.

**PDU** : *Power Distribution Unit* ; Unité de Distribution d'Alimentation.

**Le résultat opérationnel ajusté** est le résultat opérationnel ajusté des amortissements et dépréciations liés aux revalorisations d'actifs lors des acquisitions et des autres impacts sur le compte de résultat liés aux acquisitions ainsi que, le cas échéant, des pertes de valeurs de *goodwill*.

**La RSE** est la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise.

**Le taux de distribution** est défini comme le rapport du dividende par action proposé au titre d'une année n rapporté au bénéfice net part du Groupe par action de l'année n calculé sur la base du nombre moyen d'actions ordinaires hors auto-détention au 31 décembre de l'année n.

**UPS** : *Uninterruptible Power Supply* ; Alimentation Statique sans Interruption (onduleur).

# AVERTISSEMENT

---

Les informations contenues dans cette présentation n'ont pas fait l'objet d'une vérification indépendante et aucun confort ou garantie, expresse ou implicite, n'est donné quant à la sincérité, l'exactitude, l'exhaustivité ou la véracité de l'information ou des opinions contenues dans le présent document.

Cette présentation contient des informations sur les marchés de Legrand et le positionnement de Legrand sur ces marchés. A la connaissance de Legrand, il n'existe aucun rapport officiel de l'industrie ou de marché couvrant ou traitant ses marchés. Legrand réunit des données sur ses marchés par l'intermédiaire de ses filiales qui compilent annuellement des données sur les marchés concernés à partir de contacts formels ou informels avec des professionnels de l'industrie, des distributeurs de produits électriques, de statistiques du bâtiment et de données macroéconomiques. Legrand estime sa position sur ses marchés sur la base des données précitées et sur la base du chiffre d'affaires réel réalisé sur les marchés en cause sur la même période.

Le présent document peut contenir des estimations et/ou des informations prospectives. Ces informations ne constituent pas des prévisions relatives aux résultats de Legrand ou à d'autres indicateurs de performance, mais des tendances ou des objectifs, selon le cas. Ces informations sont par nature sujettes à des risques et incertitudes, dont la plupart ne sont pas du ressort de Legrand, dont notamment les risques décrits dans le document de référence de Legrand disponible sur son site internet ([www.legrandgroup.com](http://www.legrandgroup.com)). Ces informations ne constituent pas des garanties quant aux performances futures de Legrand qui sont susceptibles de différer de manière significative. Legrand ne s'engage pas à publier de mise à jour de ces informations en vue de tenir compte d'événements ou de circonstances postérieurs à la date de publication de ce document.

Ce document ne constitue dans aucun pays, une offre de vendre ou la sollicitation d'une offre d'achat de titres Legrand.

ADR non sponsorisés. Legrand ne sponsorise pas de programme d'American Depositary Receipt (ADR) concernant ses actions. Tout programme d'ADR existant actuellement est « non sponsorisé » et n'a aucun lien, de quelque nature que ce soit, avec Legrand. Legrand décline toute responsabilité concernant un tel programme.